

信息参考

……………关注动向

……………开拓视野

……………提供参考

二零一四年第六期

图书馆 情报资料中心主办

◇ 卷首语 ◇

.....

为加强主动推送服务，为学院领导及有关职能部门提供决策参考，图书馆从本年度将编辑并改版《信息参考》。本刊将及时报道图书馆相关新闻，国内高职院校的改革信息，党和政府关于高职教育的重要决策，丝绸纺织服装等行业动态，同时增加学生之窗栏目。敬请各位领导老师对本刊的宗旨、信息的选择、栏目的设置等方面提出宝贵意见。

目 录

.....

☆馆内新闻☆	1
热门图书借阅排行榜（2014. 9. 25—2014. 10. 24）.....	1
个人借阅排行榜（2014. 9. 25—2014. 10. 24）.....	2
班级借阅排行榜（2014. 9. 25—2014. 10. 24）.....	3
新书推荐（2014 年第 6 期）.....	3
综合图书阅览室（图书馆一楼）.....	3
艺术社科图书阅览室（图书馆三楼）.....	7
专业图书阅览室（第六教学楼/纺织楼一楼）.....	11
浓秋十月 温情书蕴.....	15
☆高教动态☆	20
实习有风险管控须加强.....	20
现代学徒制何种模式适合我国.....	22
为转型升级提供人才支撑.....	26
如何调动企业参与职业教育积极性.....	29
☆行业资讯☆	32
把麻袋变成精纺面料.....	32
替代性纤维抢了羊毛的饭碗.....	34
中国创意新生：把作品变商品.....	36
科技改变服装：未来高科技时装之最.....	37
☆学生之窗☆	41
大学里的 5 种人，你是哪一种.....	41
写给所有沉溺在爱情中的大学女生.....	43
北大硕士张天一：我硕士毕业为什么卖米粉？.....	46
大学生环卫工的这一年.....	48

☆馆内新闻☆

热门图书借阅排行榜（2014.9.25---2014.10.24）

名次	正题名	作者	索取号	流通次数
1	休闲幽默	宝宝	I28/3	5
2	凉生,我们可不可以不忧伤	乐小米	I247.57/981:1	5
3	爱在我们相遇的瞬间	海风暖暖	I247.57/1348	5
4	爱情离我三厘米	鲁奇	I247.57/1397	5
5	盛世华服立体设计与制板	魏静 徐时程	TS941.2/65	4
6	曾有一个人,爱我如生命	舒仪	I247.57/870	4
7	你走后,世界都熄了灯	渭七	I247.57/1091	4
8	我在最晴天等你	流苏浅吟	I247.57/1104	4
9	有你,时光恰好	王了了	I247.57/1347	4
10	我们亏欠了爱	亦楼	I247.57/1365	4
11	我不知道还能爱你多久	莲花清秋	I247.57/1367	4
12	如果这一秒我没遇见你	匪我思存	I247.57/1383-2	4
13	幸好遇见,你未娶我未嫁	顾七兮	I247.57/1419	4
14	穿着打扮一本通	周范林	TS941.11/71	4

个人借阅排行榜（2014.9.25--2014.10.24）

名次	读者证号	读者姓名	读者班级	册数
1	2013595093	周琳	13 会统五专	36
2	2013595124	傅煜霞	13 会统五专	31
3	2013311032	张凯	13 机电设备二班	30
4	2012993013	张海燕	12 染化五专一班	17
5	2013311096	李哲	13 机电设备二班	15
6	2013221092	高品	13 服装制版3班	15
7	2013511007	庄敬	13 物流管理二班	14
8	2013595125	孔令洁	13 会统五专	14
9	2013511092	时红丹	13 物流管理二班	14
10	2013521012	陈丽珍	13 服装制版3班	14

班级借阅排行榜（2014.9.25—2014.10.24）

名次	读者班级	借阅册数	归还册数	借阅人数	归还人数
1	13服装制版3班	145	120	21	20
2	13机电设备二班	125	46	16	6
3	13会统五专	115	115	7	7
4	13服装设计	96	109	19	21
5	13物流管理二班	77	89	16	17
6	13现代纺织一班	55	42	10	10
7	13物流管理一班	54	49	10	12
8	13现代纺织二班	47	38	8	9
9	13会统核算五班	44	39	7	9
10	13服装制版2班	42	59	8	12

新书推荐（2014年第6期）

综合图书阅览室（图书馆一楼）

《清朝十二帝疑案正解》

作者：李寅

索取号：K827=49/4

出版社：中国工人出版社

出版日期：2013年8月

内容简介：

清朝十二位皇帝，一共有多少谜团？顺治帝看书累吐血，这个传说可信度几何？康熙为什么喜欢小儿子？雍正弑父和康熙暴亡传闻靠谱吗？乾隆皇帝竟然会五种外语，这事儿是真是假？同治皇帝为何没有遗传慈禧的韧劲？光绪帝缘何死于慈禧去世前一天？

百家讲坛主讲人、清东陵文物管理处研究室主任李寅，为您剖析权力塔尖上的皇

帝们的悲喜人生，帮您看透奢华背后鲜为人知的爱恨悲欢，还原一个真实鲜活的大清朝。

《民国四大特务秘史》

作者：李浩文

索取号：K827=6/13

出版社：九州出版社

出版日期：2013年5月

内容简介：

《民国四大特务秘史》中的民国四大特务是指戴笠、毛人凤、徐恩曾、李士群四人。乱世成就了这些枭雄，他们通过辛苦钻营、效忠主子爬上了高位，打下了自己的一片江山，可谓显赫一时，不可一世，让人闻之色变。但他们在“建功立业”的同时，也在不断地欠债，最终因所欠血债太多，个个下场可悲。

他们把人性中丑恶的一面全发挥出来了，把社会上的陈规陋习全拿来用，他们是社会风气的破坏者，而不是建设者，因此承受着道德的压力。但从另一方面讲，他们的忠诚、服从和自我牺牲，也让人叹息。

《民国四大特务秘史》细细评析他们的功过，然后掩卷思索，人应该怎么走好自我的路。

《张鸣说民国》

作者：张鸣

索取号：K258/4

出版社：中国工人出版社

出版日期：2013年11月

内容简介：

民国是个乱世，但这个乱世有自由。因此，教育和文化都很有起色。奇怪的是，做得风生水起的文化人，却个个对民国不满意，批评的多，骂街的也多。民国给了他们创造的空间，也给了他们批评的空间，他们就用这个空间去骂给他们空间的政府。面对这样的批评和骂街，北洋政府没脾气，国民党政府想要干涉一下，但基本上也没脾气。他们没这个胆量，去给文人们的嘴上贴封条。

不仅骂街的文人，对民国不满意，民国的政治巨头，对民国的状况，更不满意。袁世凯不满意，因为他不敢对手下的军头们来横的，只好优容。连政府各部的部长，开会迟到，通宵聚赌，他也无可奈何。至于文人，就更管不了。自己的孙子想上北大，跟校长打声招呼，校长说，让他自己考，考上就上，考不上就算了。后门，没有。孙中山和蒋介石也不满意，觉得民国的自由太多，年轻人只知道要自己个人的自由，对

国家和民族不负责任。大学的老师们，教坏了年轻人。中国只能有民族、国家的自由，不能有个人的自由。

《天下谁不识黄埔》

作者：傅建文

索取号：E296/3

出版社：九州出版社

出版日期：2013年10月

内容简介：

每一个黄埔学生都有十分精彩的故事，而且，这种故事延续到他们每一个人的整个人生中。虽然，结局各式各样，有喜有悲有遗憾，但无一不留下深刻的黄埔印记。可以说，他们共同在黄埔岛铸造了对中国革命和中国命运产生深远影响的军魂——黄埔精神！正是这种庙堂之气，培养了黄埔军人一种较高贵的品格。其次是民族气节。黄埔军校的学生绝大部分分列国共两大敌对阵营，不管在哪个阵营，在抗日战场上，黄埔师生都是无愧于黄埔、无愧于国家的，左权魂归太行，戴安澜殉国缅甸，杜聿明血战昆仑关，方先觉坚守衡阳，关麟征收复古北口。……在民族危难的时节，黄埔军人的血酒遍大江南北、长城内外！

一代名将，两党精英，在黄埔这个小岛上的短暂聚会，孕育了名垂千古的黄埔精神！

《顶级户外生存全图鉴》

作者：童洁萍译

索取号：G895/7

出版社：武汉出版社

出版日期：2013年9月

内容简介：

远离城市，我们是大地上的行者，在艰苦的自然环境中生存，需要的不仅仅是健康的体魄，更离不开丰富的知识、熟练的技巧以及足够强大的内心。户外生存的神奇之处，就在于从中认清世界、认清自己，通过提升和自我挑战，走进一个无比广阔的新境界。

《顶级户外生存全图鉴》是一本由大量、精美的手绘图和简洁、细致的内文构成的户外生存全图鉴。具体涉及徒步、露营、野炊、垂钓、攀岩、越野骑行、漂流、气象、导航、求生、救援、紧急事件处理等全方位专业的户外生存技巧培训资料，以及装备器械讲解、求生策略、生存环境评析、野外工具自制等大量须知、必知的内容，是户外运动专业培训与探险爱好者阅读参考、随身携带的理想读物。

《大学生突发事件应急处置指引》

作者:孙平

索取号:G645.5/27

出版社:中国政法大学出版社

出版日期:2013年7月

内容简介:

《大学生突发事件应急处置指引》这些事件有校内和校外之分:校内的事件主要有凶杀、伤害、打架斗殴、自杀、疾病、火灾、食物中毒、实验伤害、运动伤害、电梯故障、运动损伤等;校外的事件主要有抢劫、抢夺、交通事故、溺水、传销拘禁、家教侵害、性侵害、旅游遇险、地质灾害、实习事故等。

《当代大学生压力状况调查报告》

作者:王易

索取号:G645.5/28

出版社:中共党史出版社

出版日期:2013年7月

内容简介:

《当代大学生压力状况调查报告》内容简介:当今社会正以不可想象的速度发展着,多元文化交融碰撞,社会转型造成了日益激烈的竞争。书中对当代大学生的学习压力、经济压力、情感压力、就业压力、心理压力、挫折教育6个方面作了调查和分析,分析了每种压力的现状、原因及对策,对于全面了解当代大学生的压力状况有着重要意义。

《视觉之旅:神奇的化学元素》

作者:陈沛然译

索取号:0611/5

出版社:人民邮电出版社

出版日期:2013年6月

内容简介:

《视觉之旅:神奇的化学元素(精装珍藏版)》按照元素周期表中的顺序介绍了118个神奇的化学元素,对于每个元素都展示了一张超大、美丽的照片,在照片的对页则说明了元素的基本特性。如果你扭动书页把边缘扩展出来,还会看到熔点和沸点的曲线图,构思极为巧妙。更有意思的是作者还深度挖掘了元素背后的故事。你能想到么,爱因斯坦、居里、伦琴、费米……这些耳熟能详的科学家的名字居然隐藏在元素的名称中!

《毛泽东正值神州有事时》

作者:顾保孜

索取号:A752/26

出版社：人民文学出版社

出版日期：2013年7月

内容简介：

《毛泽东正值神州有事时》时间跨度从1964至1969年。主要讲述了“文化大革命”最为动荡时期毛泽东的重大政治活动和个人生活。作者参阅大量史料，以细致入微的笔触，在生动翔实地还原“文革”发生、发展整个过程的同时，也探究了动乱发生、发展的原委和过程。

书中载入的一百余幅毛泽东“文革”岁月珍贵照片，分为彩色黑白两种，百分之九十属于首度曝光面世。

整部书稿集资料性、可读性于一体，集收藏价值、欣赏价值于一身，弥足珍贵。

《毛泽东的艺术情怀》

作者：盛巽昌

索取号：A752/25

出版社：上海人民出版社

出版日期：2013年9月

内容简介：

本书作者采撷了毛泽东谈论艺术的文字，以及记录毛泽东本身的艺术活动实践，全方位地展示毛泽东的艺术造诣。

艺术社科图书阅览室（图书馆三楼）

《忍耐的智慧》

作者：山湖居士

索取号：B948-49/13

出版社：广东人民出版社

出版日期：2014年1月

内容简介：

本书分别从“一念断，百忍成金：举大事者不忍则溃”“拈花笑，忍一时苦：汝等众生皆可成佛”“无所求，布施善因：上善若水任方圆”“勿贪婪，欲望如茧：凤凰涅槃需净心”“嗔妒灭，安贫乐道：当放下时且放下”“多忍耐，拒绝抱怨：感谢给你逆境的众生”“懂包容，心宽即喜：水至清则无鱼”等方面来论述佛家的观点，阐述忍耐的智慧。

本书没有干巴巴地说教，而是配以生动又有哲理的故事，使人在轻松的阅读中受到醍醐灌顶般的启发。书内的故事文辞优美，短小精悍，且大多富有禅意，能让人受

到深刻启发，增强自己本有的悟性，打通自己阻滞的灵心。

《人生不必太纠结》

作者：孙朦

索取号：B821-49/308

出版社：北京工业大学出版社

出版日期：2013年9月

内容简介：

《人生不必太纠结》讲述了每个人都会有着急上火、气愤恼怒的时候；都会有扫兴失望、忧郁惆怅的时候；都会有优柔寡断、犹豫不决的时候；都会有左右为难、顾此失彼的时候；都会有难以取舍、难以抉择的时候，这都会使人产生一种纠结心理。这种心理往往能给人带来不小的烦恼。如何从这种烦恼中摆脱出来，还原自己轻松快乐的生活状态，心理状态，是很多人不得不面临的一个问题。

人生是不能如此纠结的。纠结、痛苦、失望、遗憾、焦虑、内疚，放任这些负面情绪存在于生活中，只会使人们原本精彩的人生变得黯然失色，只会使人们越来越难体会到宽容、真诚和美好，只会让人们陷于烦恼和痛苦的沼泽、耗费时间和精力，最终甚至让人们一事无成。

《视觉大地》

作者：田大为

索取号：J414/30

出版社：浙江摄影出版社

出版日期：2014年1月

内容简介：

大自然包容万象，浪漫不羁，是创作的源泉和艺术的生命所在，每当细心地观察大自然的画面，总能学到新的东西，获得新的发现和创作的灵感。对自然风光摄影来讲，创作的核心是要控制画面整体的协调，使不同的构图元素相呼应，让画面中的每个部分都发挥作用，以渲染同一个意境或衬托同一个主题。在《视觉大地（风光摄影的艺术表现全新版）》中作者田大为就如何设计构图样式展示了一些实例，望读者鉴别。

《勋爵给儿子的忠告》

作者：(英)查斯特菲尔德 著；田学超编译

索取号：B821-49/307

出版社：中国书籍出版社

出版日期：2013年4月

内容简介：

《勋爵给儿子的忠告》精心遴选编译了查斯特菲尔德勋爵写给儿子的家书。查斯特菲尔德勋爵写给儿子的家书，其实也是他给儿子的人生忠告。《勋爵给儿子的忠告》在编排上打乱了时间顺序，按照不同的主题分成了十个篇章，使其更有条理，从而避免给读者杂乱感。另外，我们考虑到每封家书都有一个主题，但有时作者还涉及了其他的一些与主题无关的话题，所以在编译本书的过程中，我们在尽可能忠实于原文的基础上，也作了一些调整与删改。有些内容，作为父亲的查斯特菲尔德勋爵难免会反复叮嘱儿子，也请读者对其中出现的个别相关交叉、重复内容有选择地去阅读。

《非你莫属》

作者：闫伟

索取号：C913.2/114

出版社：北京工业大学出版社

出版日期：2014 年 4 月

内容简介：

《非你莫属：职场新人制胜宝典》没法改变每个人的先天条件，让每个人从一出生就赢在起跑线上，只能是中途用力，从现在开始，指导你学着规划好、实践好以后的职场人生。

《非你莫属：职场新人制胜宝典》这本书，它不像好多传统意义上的这类书，全是大堆的理论框框构成的正餐，《非你莫属——职场新人制胜宝典》感觉更像街边的风味小吃，它有道理，有故事，有案例，让大家用轻松快乐的心情享受这顿美食。

《非你莫属：职场新人制胜宝典》美食，既能带来像风味小吃般味蕾上的快感，也能如我们吸收中式煲汤中的营养一样，使你的精神得到更高一层次的飞跃。

《步步精心》

作者：黄轶

索取号：B848.4/530

出版社：北京工业大学出版社

出版日期：2014 年 3 月

内容简介：

职场是一个变幻莫测、弱肉强食、适者生存的场所。不少人，尤其是 90 后，步入职场后都会彷徨，会不知所措，甚至会出现自暴自弃的患想，那这时该怎么办呢？职场好比格斗场，不到最后一秒钟，鹿死谁手还未可知。只要怀着不放弃的心，掌握了后发先至的技巧，90 后也可以威为职场上的后起之秀。黄轶编著的《步步精心——给 90 后的职场生存书》就职场上的选择困难症、社交孤僻症、时间拖延症、目标模糊症等对症下药，为初入职场的 90 后新新人类点亮后发先至的明灯。

《办事的学问》

作者: 方一舟

索取号: C912. 11/1

出版社: 中国铁道出版社

出版日期: 2014 年 1 月

内容简介:

《办事的学问》从办事之前要抢占先机、摆对位置才能高效成事、懂得变通更易成事、不莽撞才能办成事、让更多的人来帮你、求人办事说好不如说巧、忍小节才能谋大事、与不同的人办事的规则、该拒绝的时候决不能嘴软等角度出发, 总结前人办事的经验, 汲取诸多处世智慧的精华, 并且结合当今社会人际关系的特点和规律, 通过典型事例, 全面阐述了种种有效的办事的方法, 为读者提供了系统而实用的办事技巧。

《没钱才更要结婚》

作者: 小室淑惠, 驹崎弘树著; 江裕真译

索取号: C913. 13/65

出版社: 漓江出版社

出版日期: 2014 年 2 月

内容简介:

因为没钱而迟迟不敢结婚? 对于老是无法平衡工作与生活而深感无奈? 担心养不起而不敢生小孩? 其实, 在这个物价飞涨、房价奇高的年代, 没有钱才更是要结婚。

还在辛苦打拼的恋人结为夫妻, 兼顾家庭和事业, 已经成为现代人必须面对的新趋势。改善工作与家庭生活模式的日本著名专家小室淑惠、驹崎弘树, 分别从男性与女性的立场分享“双薪夫妻生活诀窍”, 从婚姻观、两性沟通、家事分配、改变工作形态、家庭财务的分担与规划、育儿到建立对未来的共识等, 一一解开现代人内心的疑惑与不安, 通过确实可行的成功案例鼓励人们, 即便身处动荡的转型年代, 只要夫妻花点心思升级“新双薪家庭系统”, 携手合作成为“最佳双打搭档”——在财务上有双保险; 在家务上彼此分工; 在心灵上, 分享智慧、成为彼此的力量——就更有把握在物价飞涨、房价奇高的年代披荆斩棘, 开创幸福人生!

《摄影成功 100 例》

作者: 李强

索取号: J405/3

出版社: 浙江摄影出版社

出版日期: 2014 年 1 月

内容简介:

本书提供 100 个拍摄的个案，这些作品大多是我们身边普通的摄影爱好者在全国各种摄影大赛中的获奖之作，也有一些是编者多年的创作积累。在这些与我们很接近又超越我们的作品中，我们可以得到启发——成功并不困难，也并不遥远。

《一日一谈》

作者：马相伯口述；王瑞霖笔录

索取号：C52/20

出版社：漓江出版社

出版日期：2014年1月

内容简介：

《一日一谈》是近代著名政治活动家、教育家马相伯先生晚年接受采访的谈话录，文中回忆了他是如何由家乡只身赴沪，接受神学教育，又如何因时势影响从一个天主教耶稣会神学人员转而投身于政治、外交、教育等活动的，其中不乏清末民国时期重大事件的内幕轶闻，以及对诸如李鸿章、慈禧太后、溥仪、袁世凯、丁汝昌、张之洞、郑孝胥、蔡子民、胡适等人物的评论。这些不为人知的细节是极为难得的第一手资料，于文学爱好者和史学研究者均具有参考价值。

专业图书阅览室（第六教学楼/纺织楼一楼）

《36例趣味电子小制作：经典图解版》

作者：刘祖明，祝新元

索取号：TN-64/6

出版社：机械工业出版社

出版日期：2014年2月

内容简介：

《36例趣味电子小制作：经典图解版》介绍的电子小制作电路，一共有36例，由数字电路类小制作、LED照明电路及LED应用电路类小制作、整流电路与稳压电源类小制作、功放、音响、放大器类小制作、单片机类小制作、无线话筒、声控、光控、报警等小制作组成，详细讲解了电子小制作的方法和步骤。《36例趣味电子小制作：经典图解版》介绍小制作的制作过程中，也介绍电子技术基础知识与实用技能，让对电子制作有兴趣的青少年，达到“举一反三、触类旁通”，同时也开创青少年的创新精神。

《36例趣味电子小制作：经典图解版》内容丰富、取材新颖、图文并茂、直观易懂，具有很强的实用性和可操作性，可供适合广大电子爱好者、技术工作者、无线电爱好者阅读和仿制，也可供中小电子企业新产品开发人员或相关专业的师生参考。

《互动营销案例100》

作者: 龙思薇, 王薇

索取号: F713.50/145

出版社: 清华大学出版社

出版日期: 2014年1月

内容简介:

《互动营销案例100》中收录了中国和海外具有代表性的100个互动营销案例,剖析当前国内外互动营销领域的思维前沿。内容涉及搜索营销、视频营销、SNS营销、微博营销、电商营销、移动媒体营销、户外新媒体营销、游戏营销、活动营销、新电视营销、整合营销等,几乎囊括当前主流的各种互动营销模式,从案例的背景、执行过程、效果等方面都进行了全方位的点评与解读。适合企划部门、营销部门、媒体从业者,以及相关学习者了解借鉴。

《自动化设备和工程的设计、安装、调试、故障诊断》

作者: 姚福来, 田英辉, 孙鹤旭等

索取号: TP23/2

出版社: 机械工业出版社

出版日期: 2013年8月

内容简介:

姚福来、田英辉、孙鹤旭等编著的《自动化设备和工程的设计、安装、调试、故障诊断》根据自动化相关专业的特点,从基本内容入手,对自动化设备的原理、结构、选型、安装、调试、验收和维护进行了较为全面的讲解,能够帮助自动化专业的技术人员在遇到问题时可以得心应手地完成任务。为了提高技术人员对各种自动化设备和工程的适应性,书中内容尽量涵盖自动化领域的方方面面。同时本书给出很多实际工作中最常用的设计、选型、安装、调试、故障诊断的方法,使学习者能够快速掌握自动化领域的各种实战技能。

《自动化设备和工程的设计、安装、调试、故障诊断》力图使学习者在短期内基本掌握实际工作中最常用的一些实用知识,为自动化专业大中专毕业生、本科毕业生、研究生及爱好者快速进入实战状态提供帮助。本书可作为自动化专业的短期速成培训教材或自学教材。

《从零开始学会计》

作者: 费冬冬, 孙雷

索取号: F230/88

出版社: 中国铁道出版社

出版日期: 2013年11月

内容简介:

本书以新《企业会计准则》及相关法规为依据,通过模拟金羽有限责任公司的日常业务,将会计知识与实际业务有机结合起来,系统阐述了企业经营过程中会计核算的全过程。书中以逼真的案例为背景,依据筹集资金业务、采购业务、生产过程、销售业务、经营成果核算及纳税实务等企业经营中的6大业务循环全面介绍了财务知识在实际工作中的具体应用。

同时本书以用友 ERP-U890为基础,结合金羽公司的财务信息化需求,讲解了总账系统、固定资产系统,以及 UFO 报表在企业财务工作中的运用。

本书内容充实,案例丰富,讲解深入浅出,不仅可以作为会计新手的自学用书,也可以作为广大财务工作者的参考用书。

《中文Flash CS5动画制作操作教程》

作者:郭丽,孙传庆

索取号:TP391.41/641

出版社:西北工业大学出版社

出版日期:2013年4月

内容简介:

《“十二五”高职高专计算机规划教材.基础与实训系列:中文Flash CS5动画制作操作教程》为“十二五”高职高专计算机规划教材。全书共分12章,主要包括Flash基础知识,Flash CS5的工作环境,图形的绘制与色彩填充,对象的编辑,文本的输入与编辑,图层与帧的应用,元件、实例与库的应用,动画的制作,图像、声音与视频的导入,Flash动画的后期处理,综合应用实例以及上机实训。第1~10章后附有本章小结及操作练习,使读者在学习时更加得心应手,做到学以致用。《“十二五”高职高专计算机规划教材.基础与实训系列:中文Flash CS5动画制作操作教程》可作为各大中专院校及动画设计培训班的Flash课程教材,也可作为动画爱好者的自学参考书。

《二维动画技法》

作者:王守平

索取号:TP391.41/640

出版社:辽宁美术出版社

出版日期:2013年8月

内容简介:

本书通过“二维动画基础知识”,“二维手绘动画制作技术”,“定格动画制作技术”,“网页交互式动画”和“其他形式的二维动画”这5章的内容来讲授制作一部二维动画所需要掌握的创意、知识和技能,涵盖面广,且注重理论联系实际,非常适合对于

二维动画富有热情的人学习。

《决胜中层:中层管理者就该这么干》

作者:房伟

索取号:F272.91/78

出版社:北京工业大学出版社

出版日期:2014年2月

内容简介:

最受欢迎的企业中层培训课程,手把手教你成为企业管理的中流砥柱。中层是组织机械中最为复杂的枢纽部分,也是一个跻身高层的必经之处,要在这个事业平台上有所作为,须洞悉其中的奥秘。中层领导应具备的五大能力

第一:关系运筹的能力与高层领导相处要站到高层的位置上考虑问题,与下属处理关系要站到下属一般员工的角度来审视自己,与同级中层相处要换到别人的位置上思考问题。

第二:运权行政的能力权力来自职责,掌握权力不能忘记职责,运用权力不要偏离职责。用权时少一点“潇洒”,多几分谨慎,你才能进退自如。

第三:上通下达的能力宏观决策必须做好,这也是作为中层领导的必备素质,是根本性的东西,但是没有细节就无法落实,因而归根结底还要追究到细节上去。

第四:管人用人的能力一个组织要有活力,中层能力相当重要,关键在于要能够管人用人。能带出一支能征善战的队伍。

第五:谋求晋升的能力由于高层职位的稀缺性,中层想要得到进一步的晋升,必须具备过硬的本领。不仅仅要赢得上级的赏识,也要得到同事的认可和下属的拥护。

《公司会计科目设置与账务处理解析》

作者:任立森,贾学颖

索取号:F275.2/46

出版社:中华工商联合出版社

出版日期:2014年3月

内容简介:

为保持会计科目相对的稳定性,本书完全按照《企业会计准则》统一规定的会计科目编号顺序,对总账科目及明细账科目进行编号。设置的会计科目,便于企业编制会计凭证,登记账簿,查阅账目,实行会计电算化管理。本书账务处理方法与企业的业务性质、规模大小、繁简程度、经营管理的要求和特点等相适应,能够正确、及时、完整的提供会计信息使用者需要的会计核算资料。

《管理会计》

作者: 周航, 徐晶

索取号: F234.3/16-2

出版社: 科学出版社

出版日期: 2013年5月

内容简介:

《管理会计(第2版)》从管理会计属性与功能出发,从信息提供、决策支持、评价控制三个方面整合与架构管理会计的方法体系,同时对管理会计的理论要素与理论框架进行了较为系统的探讨。在信息提供部分主要展示管理会计成本性态分析、成本动因分析、变动成本法、作业成本法以及本量利分析的内容;在决策支持部分集中阐述管理会计短期与长期决策的理论与方法;评价控制部分则包括成本控制、预算控制、责任会计与战略执行、评价的理论与方法。本书从体系上解决了执行性管理会计、决策性管理会计与战略管理会计之间的整合问题,同时也找到了管理会计的本质属性、基本功能与应用方法之间的内在关系,并以其内在的逻辑关系作为整合管理会计方法体系的依据。

《管理会计(第2版)》体系完整、内容充实、逻辑严密,适合财务、会计和管理学专业的本科生、研究生以及对管理会计的理论和方法有兴趣的实际工作者使用。

《物流电子商务》

作者: 张劲珊

索取号: F713.36/180

出版社: 清华大学出版社

出版日期: 2013年8月

内容简介:

电子商务与物流管理是当前理论研究、企业实践的热点,也是各职业学校的热门专业。《电子商务基础》是电子商务、物流管理、商品配送、计算机应用、市场营销、贸易经济、工商管理等专业必修课程。

该书有如下6个方面的特色: 1. 突出职业教育的特点,以职业能力为本位,以技能教育为重点; 2. 重视课后练习的编写,激发学生自我学习的兴趣; 3. 打破传统学科体系框架,采用模块化进行整合; 4. 新颖独特和方便学生展开自我评价的教材体例; 5. 教学资源丰富,立体化配套齐全; 6. 在教学实施中,要求运用先进的教学手段。

浓秋十月 温情书蕴

伴随着10月浓秋,图书馆为了做好读者服务工作,进一步拓宽与读者的交流渠道,更有效的提高和改善图书馆的服务环境 and 质量。图书馆联合学生工作处、各系在

10 月份举办了一系列活动。

一、召开读者座谈会

为了进一步增进图书馆和读者之间的了解与沟通，更深入地了解读者需求，促进图书馆的读者服务工作，图书馆在二楼工具书库阅览室召开了读者座谈会，各系推荐的近 30 名同学参加了此次座谈会。

同学们踊跃发言，根据自己在图书馆的亲身体验及周边同学的反映对图书馆的工作提出了很多中肯的意见和建议。同学们提出的问题主要集中在专业类图书的更新、数字资源的使用以及文明班级评选中所涉及的图书借阅等方面。对于同学们提出的问题，赵馆长和各部门负责人都做了耐心细致的解答。

图书馆赵馆长表示，一定会对同学们反映的问题、意见等进行认真的研究，在今后的工作中将采取相应的措施加以改进，尽最大努力满足同学们的需求。



二、举办数字资源专题讲座

为了让同学们更深入地了解图书馆数字资源，于 10 月 22 日下午 4 点在图书馆电子阅览室举办了数字资源专题讲座。讲座由图书馆情报资料中心马栋之老师主讲，学院各系推荐的近 50 名学生参加了此次讲座。

此次讲座向学生详细讲解了在学习过程中经常用到的数字资源的使用方法，其中

包括图书馆馆藏检索、超星数字图书馆、读秀中文搜索、随书光盘系统、维普考试资源以及视频公开课等，并讲解了论文写作过程中经常使用的万方、维普等数据库的使用方法 with 技巧。讲解之后，参加讲座的同学们亲自使用上述数据库，对数据库中的功能也进行了更深入的了解。

此次讲座充分利用图书馆电子阅览室多媒体设备，直观、形象的展示了学院各类数字资源，充分体现了数字资源的丰富性、时效性与便捷性，新颖的讲座形式受到了学生的好评。同学们纷纷表示在校期间要充分利用图书馆丰富的数字资源来充实自己、提高自我。



三、进行新生入馆教育

10月20日晚自习期间，图书馆徐爱杰、刘卫修等6名老师深入14级新生各个班级，进行新生入馆教育。主要介绍了图书馆概况、馆藏分布、数字资源以及各阅览室

的开放时间，并就学生对于图书馆存在的疑问进行了耐心细致的解答。



四、电子阅览室免费开放

为了让同学们充分利用图书馆数字资源，提高同学们利用网络知识充实自己的积极性。自10月8日起，图书馆四楼电子阅览室在周一至周五17:30——21:30期间面向全校学生免费开放。同学们在晚自习期间严格遵守电子阅览室的规章制度，尽情体验网络为生活和学习带来的乐趣，并对图书馆丰富的数字资源有所了解。

同时，图书馆通过QQ、QQ群、微信公众平台及时发布和推送图书馆举办各种活动的信息，得到了众多同学的参与和支持，也受到了大家的一致好评。



本月各种活动虽然马上接近尾声，希望全体师生对图书馆的各项工作多提宝贵意见，我们将继续竭诚为学院全体师生服务！

☆高教动态☆

实习有风险管控须加强

《全国职业院校学生实习责任保险工作 2013 年度报告》显示，我国每 10 万名实习学生中发生一般性伤害的约 78.65 人，其中导致死亡的约 4.69 人。

7 月份刚从某农业职业学院毕业的小徐，回想起自己去年的实习经历，至今还有些后怕。由于未按正确流程操作，加上车间的操作环境存在安全隐患，自己险些送了命。

2013 年 11 月 27 日上午，小徐像往常一样来到实习单位的车间，打开数控车床，开始加工一根 3 米长的 3 分钢管。加工过程中，钢管发生了弯曲，小徐凑近查看。这时，高速旋转的钢管一下打中了他的头部，小徐随即被送往医院，经诊断，颅骨开放性骨折。万幸的是，小徐佩戴了安全帽，虽受重伤，但没有生命危险。事故发生后，学校将情况上报给全国职业院校学生实习责任保险联合工作组，事故鉴定委员会认为，这起事故符合实习责任保险条款的相关规定，对医疗费用进行了全额赔付。

目前，我国职业院校每年参与实习的学生人数约有 1000 万，每天都有像小徐这样的学生在实习中发生各种安全事故。由全国职业院校学生实习责任保险联合工作组编写的《全国职业院校学生实习责任保险工作 2013 年度报告》日前发布，报告指出，我国职业院校学生实习安全形势不容乐观。据抽样调查，2013 年每 10 万名实习学生中发生一般性伤害的约 78.65 人，其中导致死亡的约 4.69 人。学生实习事故伤害率和死亡率居高不下，反映出我国职业教育学生实习高风险的现状，同时凸显出学生实习风险管控力度仍然不足，安全工作效果欠佳等问题。

学生实习哪些风险要警惕

报告指出，2013 年职业院校学生实习风险主要呈现出以下特点：一是主观因素为主。学生实习的风险有主观因素，如实习组织管理、学生自身风险意识及防范能力等，也有各种客观因素，如生产环境及交通、住宿、餐饮等外部环境不安全等，其中主观因素是造成学生实习风险事件发生的主要原因。二是覆盖范围广。学生实习风险不仅存在于实习岗位中，还贯穿于包括交通、住宿、餐饮、娱乐等在内的整个实习过程。三是个体伤亡居多，群发性事件较少。四是实习岗位风险呈上升趋势。2013 年学生实习岗位事故数量占实习期间总事故数量比例，以及岗位事故死亡人数占总死亡人数比

例均较2012年有所增加,前者由2012年的59%增长到67%,后者由2012年的20%增长到32%。

据统计,机械伤害、跌倒摔伤、交通事故是学生实习伤害事故的三大主要类型。其中机械伤害事故数量占比较2012年有所下降,由27%降为22%;交通事故占比下降幅度较大,由21%降为13%;跌倒摔伤事故占比增加,由16%上升为21%,成为继机械伤害后第二大事故伤害类型。从事故原因分析,学生安全意识不足、疏忽大意是学生跌倒摔伤事故频发的主要原因。此外,实习现场、宿舍等场所地面环境不佳也是导致此类事故发生的重要因素。

实习事故为何居高不下

学生自主实习成为“放羊式实习”的现象由来已久,曾屡受批评。据调查,参与自主实习的学生约占总实习学生的21%,有8.5%的职业院校自主实习的学生占总实习生比例超过40%。由于学生自行选择的实习单位良莠不齐,部分实习单位安全环境不佳、安全管理不规范或实习岗位安排不当,加之学生自主实习时学校监督管理无法及时跟进,使得学生安全无从保障。

学生实习专业不对口增加了实习的风险。据调查,专业对口实习生占总实习生比例不足80%,7%的职业院校实习生专业对口率低于60%。从事故后果分析,实习专业不对口,导致学生无法胜任岗位工作,误操作增加,最终酿成伤害事故。此外,实习专业不对口可能影响学生对实习岗位危险因素的正确认识,学生自我防护能力受限。

学生异地实习现象较为普遍,也使实习风险增加。2013年约42%的实习生为异地实习,44%的职业院校异地实习生人数占学校实习生总人数比例高于60%。学生异地实习时,由于对社会环境不熟悉,在交通、住宿、餐饮等非岗位环节所面临的不安全因素较多。

另外,学校的风险意识不高也增加了学生实习的风险。据统计,有15%职业院校未安排专人负责学生的实习风险管理工作,约5%的职业院校学生在实习期间无指导教师,即便有指导教师,由于需要同时管理和指导多名实习生,也很难深入实习现场进行指导管理、与实习生沟通交流。

实习风险如何管控防范

在报告中,专家们给出了加强管控、防范学生实习风险的良策。

对于学校来说,必须以学生的安全为首要条件,合理组织与安排学生实习。学校

在安排统一实习前，要对学生实习岗位工作性质、内容、时间、环境、生活环境以及健康、安全防护等进行实地考察，选择生产设备安全、劳动环境良好、安全管理到位的实习单位。实习指导教师要掌握一定的安全知识。学校要与实习单位共同制订实习计划。学生自主实习时所面临的风险更为复杂，学校要做好前期工作，对实习单位进行实地考察。

安全教育是防范风险的有效途径。学校和实习单位要避免安全教育中的形式主义，要安排现场经验丰富、安全素质过硬的教师或师傅授课，课程内容要与学生的职业安全相结合。课程结束后，学校要对学生的安全知识、安全技能及安全心理状态进行考查，未达到要求的不得参与实习。

要注重实习过程安全管理。为学生提供必要的实习条件和安全健康的实习劳动环境是学校和实习单位的共同责任。学校安排统一实习时，指导教师要全程参与，做好实习期间的管理和服务工作。对于自行选择实习单位的学生，学校要定期进行检查，避免自主实习变成“放羊式实习”。在实习过程中，学校还要与实习单位、家长保持有效沟通，建立实习信息通报制度。实习单位要为学生配备足够的、经验丰富且责任心强的技术或管理人员担任实习指导师傅，实习指导师傅要在现场指导、监督学生，禁止学生违章操作。

按照专家的建议，我们再来分析小徐这个案例。小徐加工钢管的数控机床周边没有护栏，高速运转的钢管裸露在外，明显存在着不安全因素。而小徐在机床依旧运行的情况下，违反操作规程凑近查看。如果，小徐的实习指导老师能够及时发现并提醒小徐不要在工作中的数控机床附近走动，能够督促实习单位为机床增加安全护栏；如果，实习单位不仅给学生提供了安全帽等防护用具，还为这些学生开设有效的安全指导课程，小徐所受的伤害完全可以避免。

（本文来自《中国教育报》2014年10月13日）

现代学徒制何种模式适合我国

教育部日前发布《关于开展现代学徒制试点工作的意见》，标志着我国现代学徒制改革试点进入了实质推进阶段。现代学徒制如何开展？有没有固定的模式可循？这里，我们以德国、瑞士、英国、澳大利亚和法国为例，看看它们是如何开展现代学徒制的。

德国把现代学徒制叫做“双元制”，主要是指德国现代学徒制是在企业和学校两个场所完成。要注意的是，学徒在两个场所的时间和学习任务并不是等同的，事实上，企业是双元中的主要方。在德国双元制中，企业培训依据的是由行业组织制订的全国统一的“职业培训条例”，学校教学则依据由各州教育主管部门制订的“框架教学计划”。

其典型做法是：企业发布学徒岗位，面试录取，并在行业协会进行学徒注册。同时，学徒在相应的职业学校注册学籍。培训过程中，一般每周 3—4 天在企业，1—2 天在学校。行业协会组织的中期考试和毕业考试是学徒必须参加的两个重要考核，通过即可获得相应的证书，完成学徒制。

在德国双元制中，由一个企业负责所有企业本位培训是主要模式，但当单个企业无法为学徒提供完整的企业培训时，亦可由几个企业联合提供培训，或将部分培训内容转移至行业主办的跨企业培训中心。

瑞士的职业教育统归联邦政府管理。学徒制必须根据联邦专业教育与技术办公室发布的“职业培训条例”来开展，它不仅规定了教育内容，也规定了职业学校、企业、产业培训中心的分工职责。瑞士现代学徒制的校企分工是在最高层面进行统一设计的，这点与德国不同，德国的“职业培训条例”只规范企业培训，职业学校的教育内容则由各州政府自行规范。

瑞士现代学徒制在三个场所完成，因此又被称为“三元制”：（1）企业培训。它是瑞士学徒制的重心，约占整个学习时间的 70%以上。（2）职业学校的学习。大多数职业学校由州或市开办，也有部分学校由行业联合会开办。（3）产业培训中心的入门培训。产业培训中心由行业协会开办，属于独立的第三类培训场所，主要采取集中授课方式，学习内容为从事某一职业所需的基础专业知识和技能。企业培训与学校教育交替进行，典型做法是学生每周 1—2 天在职业学校，3—4 天在企业接受培训。还有一种模式是学生开始时大部分时间在学校学习，然后逐渐减少学习时间，转而以企业培训为主。学徒期满后，学徒要参加一系列的国家考试，以获得联邦职业教育证书（2 年制）或文凭（3—4 年制）。同时，他们还可获得一份由师傅颁发的学徒工作证明。

英国学徒制体系由三个级别组成：中级学徒制（国家职业资格 2 级）、高级学徒制（国家职业资格 3 级）和高等学徒制（国家职业资格 4 级及以上）。学徒培训的依据是国家统一发布的“学徒制框架”。它由英国各行业技能委员会开发，核心内容是

学徒需要获得的若干个国家资格证书。与德国及瑞士不同，英国学徒制框架本质上是一种目标/结果导向的管理策略，对学习的具体内容和校企分工没有限制，培训机构教什么，企业教什么，学徒怎么学，都非常灵活。

英国学徒制中，通常是培训机构主动寻找合作企业，企业开展职业教育的积极性不高。在现行学徒制政策中，培训机构可以通过开展学徒制获得国家拨款，因此较为主动。培训机构向企业派出代表，帮助企业确定适合该企业开展的学徒制项目。学徒通常需经过面试确定录用，并签订培训合同。在培训开始后，培训机构与企业按照共同商定的培训计划交替开展教学，通常为每周4天在企业，1天在培训机构。当企业距离培训机构较远时，也会以若干周为单位进行交替。培训机构会安排导师全程跟踪学徒在企业的学习与工作进展，对学徒的考核主要根据学徒在工作现场的表现。专业颁证机构、培训机构，甚至雇主本身，只要通过资格认可，都可以成为评估者。学徒取得学徒制框架里规定的所有资格认证，便成功完成了学徒制。

为了帮助英国的小企业开展现代学徒制，最近英国还发展了一种新的学徒招募模式——学徒制培训中介模式。在这一模式中，学徒制培训中介是学徒的雇主，它将学徒分配到合作企业接受学徒培训，并向企业收取一定费用。当企业无法继续雇用学徒时，学徒制培训中介就为学徒寻找新的学徒岗位。

澳大利亚的现代学徒制包括学徒制和培训生制两类，主要区别是：学徒制时间较长（3—4年），且更稳定（学徒期间企业更换业主，新的业主必须继续履行培训合同；合同的取消，需要所有相关方同意）；培训生制时间较短（1—2年），稳定性也差些（学徒期间企业更换业主，新的业主可以终止学徒培训；任何一方都可单方面解除培训合同）。两种类型开展培训的依据都是澳大利亚职业资格框架和培训包。

其典型运作方式是：企业发布招聘广告，甄选学徒，学徒和企业到学徒培训制服务中心签署培训协议。然后学徒到注册培训机构（主要是TAFE学院）进行面试，学徒、企业和培训机构协商沟通后，三方签订培训计划。之后学徒培训在企业与培训机构之间交替进行。培训机构负责知识培训和少量的技能培训，大量的实践培训在企业进行。学徒需要与其他类型的职业教育学生一起参加国家考试，从而获得相应的资格认证。

集团培训公司是澳大利亚学徒制中富有特色的第三方机构。他们直接招聘学徒，然后把学徒派遣到小微企业工作，同时也把脱岗培训外包给TAFE学院。

法国的学徒制分为高中教育和高等教育两个层次，最高相当于硕士。每个学徒制项目都是围绕某个国家资格认证开发的，开发主体是法国各行政大区——学区长组织企业代表、学徒培训中心代表和专家组成工作组，制订用以规范本地区企业和学徒培训中心开展学徒培训的“联络文档”，该文档详细规定了学徒必须获得的知识 and 能力。

在法国学徒制中，学徒也需要与企业签订学徒制合同，并到行业委员会注册备案。学徒培训在企业 and 学徒培训中心之间交替展开，企业培训约占整个学徒制时间的60%—70%。学徒培训中心以由行业组织所属的私营学徒培训中心为主，也有国家或地方政府所属的公立学徒培训中心。学徒培训中心还与相关行业委员会合作开发“联络/管理手册”，记录学徒身份、培训时间、访问企业计划，以及学徒培训中心 and 企业的具体培训内容等，从而协调企业 and 学徒培训中心的教学习任务，同时跟踪检查学徒的学习情况。在完成学徒制时，学徒要参加国家资格考试，获得相关资格认证。这些认证与全日制职业学校的学生获得的认证是完全一样的。

通过以上国家的列举，我们可以发现，现代学徒制的开展模式是多样化的。现代学徒制的开展与一国的顶层设计有关，但作为一种制度，其形成与发展又受制于这个国家的政治、经济、文化和历史传统。比如德国、瑞士这样学徒制传统深厚的国家，更加注重的是现代学徒制的过程管理和质量控制；英国、澳大利亚这样职业教育传统较薄弱的国家主要采取结果控制的方式，给予开展学徒培训的企业和教育机构尽量多的教学自主权，让更多的企业 and 学生参与到现代学徒制中。又比如瑞士“三元制”中的第三元（产业培训中心）的产生和制度化，是因为瑞士经济以中小企业为主，这些企业在硬件 and 师资上都难以满足培养行业通用人才的需要。再比如法国现代学徒制的开发和管理主要在行政大区层面，这是与法国上世纪80年代以来“权力下放”的政治背景紧密相关的。

即使在一个国家里，依具体情况不同，现代学徒制也可能采取不同的做法。比如工学交替既可以“日释”开展（按日交替），也可以“期释”开展（按周或月交替），还可以渐进开展（从以学校为主过渡到以企业为主）；既可以由单个企业承担企业培训，也可以由多个企业联合开展或转移到跨企业培训中心；既可以由企业直接招募学徒，也可以由学校或第三方机构代为招募。

这些国际经验告诉我们，我国当前开展现代学徒制，也应该找到适合我国的发展

路径，走自己的特色道路。在试点阶段，我们尤其应该以开放的态度鼓励多样化的尝试，同时，多样化发展亦是由我国国情决定的。事实上，我国一些地区和学校的现代学徒制探索已经初显多种类型：有面向学校生源的，有面向企业生源的；有基于校企合作的，有基于“厂中校”或“校中厂”的，也有基于职教集团的。总之，允许多样化、尊重多样化、鼓励多样化，才是我国建立和发展现代学徒制的可行之路。

（本文来自《中国教育报》2014年10月13日）

为转型升级提供人才支撑

目标

以行业企业为主导，适应经济社会对高技能人才的需求，服务于终身教育体系的构建和学习型社会的形成，培养具有较高职业技能素养和自我学习能力的高技能人才。

思路

以企业在职学员的职业能力培养为主线，以国家职业标准二级（技师）为参考，以企业实用为原则，坚持工作本位学习与学校本位学习相结合、大专学历证书与职业资格证书相结合、职工身份与学生身份相结合、学校教育资源和企业资源相结合，遵循成人教育的规律性、学习的实用性、办学形式的灵活性、教学组织的开放性和实践性，通过校企合作、订单培养，实施工学交替，最终达到岗位成才。

浙江机电职业技术学院面向企业招收具有中职学历层次、中级工资格且具有三年及以上工作经历的在职员工，开展了“现代学徒制”成人高等职业教育改革与实践，探索了一种以企业为主体、职业院校为基础的新型职业教育模式。“现代学徒制”改革促使学校教学管理人员、教师与企业管理人员、技术人员、一线职工间互动加强、合作增多、联系常态化，“双师型”教师水平得以提升；在企业的大力支持下，学校建设了一批产学合作工作站，为学生顶岗实习和毕业生就业扩大了企业选择，提供了更多的校外实习基地，提高了学校实训基地水平；有效解决了中职毕业生就业后很少有机会通过继续学习和在职培训实现职业生涯发展的问题，为中职毕业生进一步提升构建了新的学习平台，拓宽了发展空间。

达成利益共同点，建政校企多元联动机制

“现代学徒制”成人高职教育改革要得以顺利实施，绝非一校一企之力可为，必

离不开政、校、企多元参与的利益相关者机制。而培养企业适用的高技能人才，正是政、校、企共同参与“现代学徒制”改革的动力所在。为此，政府、企业、学校上下联动，制订了一整套“现代学徒制”改革的系统机制、制度和实施办法，奠定了改革的政策、制度基础。

为鼓励企业职工的积极性，浙江省教育厅实行了招生考试倾斜政策：具有3年工龄的企业职工参加全国成人招生考试，中级工加20分、高级工加30分，再降20分录取；浙江省人力资源和社会保障厅制订了技师考评政策，允许“现代学徒制”试点班的学员，突破原有技能年限和逐级晋升考证限制，直接参加国家职业资格二级（技师）等级的职业技能评定，允许“双元制”合作企业全面开展技能人才自主评价工作，转变职业能力认定主体；企业制订了“现代学徒制”试点班学员和企业技能指导师傅激励政策，如试点班学员的学费由企业支付、毕业学员定职提薪等；学校制订了“现代学徒制成人教育改革试点班教学管理实施办法”及“专业教学模块开发管理办法”、“学员岗位实习教学实施细则”、“教材开发工作流程管理办法”等一整套完整的教学管理实施制度，保障各项工作的顺利实施。

成立企校合作指导委员会，校企协同育人

为明确各自职责，共同实施人才培养，校企双方签订合作协议并成立企校合作指导委员会，全面负责招生工作，制定招生政策，确定招生计划，制订实施方案，讨论决定人才培养工作方面的重大事宜。企校合作指导委员会下辖教学模块开发小组、教材开发小组、教学实施小组、考核评价小组等，分别负责教学计划（模块）制定、教学计划实施、教材开发、学员的考核评价等具体工作。

校企“双元”合作主要体现在双元招生、双元计划、双元师资、双元管理、双元评价等五个方面。双元招生：学校与企业直接合作招收企业中高中（含中专、职高、技校）毕业文化程度或同等学力的在职员工，被录取的学员既是企业职工又是学校学生，企业照常支付学员薪资。双元计划：打破传统成人高等学历教育的固定教学计划，根据企业的岗位要求，校企双方共同制定培养计划、设计教学模块、开发教学内容。双元师资：校企双方共同委派教师、工程技术人员、一线指导师傅承担教学工作，形成“双导师”制开展教学工作，其中集中教学模块教师由具有中级以上技术职称的学校教师、企业工程技术人员担任，岗位训练模块教师由企业工程技术人员、师傅或学校经验丰富的教师担任。双元管理与评价：企校合作指导委员会及其下设专门机

构负责教学实施与评价，教学管理以学校为主、企业参与，学员考核评价以企业为主、学校参与，通过建立教学标准系统、制定教学管理制度、完善教与学评价体系等保障教学改革的顺利实施。

参照国家职业资格标准，对接企业岗位需求

“现代学徒制”改革参照国家关于成人高职学历教育的基本要求和国家职业资格等级二级（技师）的既定标准，以不同企业的生产特点和企业的不同岗位需求为导向，为企业逆向定制个性化教学计划，主要包括基础知识、基本技术、专项技术和岗位训练等教学模块。基本技术由与岗位技能相关的专业知识、国家职业资格标准中应掌握的基本知识和技能等内容组成；专项技术由生产岗位需要掌握的专项技术知识和专项技能等内容组成；岗位训练由企业岗位技能及国家职业资格标准中应会训练内容组成。教学内容改革紧跟企业技术发展的前沿，及时吸取企业的创新成果和工作内容，开发了《箱体制造》等系列教材、讲义。同时，结合企业岗位，完成了浙江省“机械制造工艺师”等系列新职业标准与配套鉴定题库的开发。

为实现学员职业能力评价与使用、待遇相结合，“现代学徒制”改革制订了企业职业能力自主评价方案，从而使企业成为学员职业能力认定的主体。在国家职业技能鉴定所的指导下，从2010年开始，合作企业在学员三年学习分段过程考核基础上，开展学员职业能力自主评价，按职业道德、职业能力、岗位贡献直接认定学员的职业资格等级，通过企业自主认定的学员即可获得大专学历证书和技师资格证书。

以企业技能提升训练为主，优化工学交替

“现代学徒制”改革采取师傅带徒弟、单兵训练与班级授课相结合的形式组织教学，企业技能提升训练约占60%，理论授课约占40%，实现工作本位学习与学校本位学习的相互交替且有机联系。为保证企业实训质量，“现代学徒制”改革着重强调对实训工作的管理。企业相关部门的负责人主要职责是分配实训岗位、落实专业岗位技能考核；工程技术人员的职责是按照各训练模块制定技能训练方案，制定技能考核方法；一线指导师傅的职责是布置岗位实训任务，进行岗位业务指导，按模块进行阶段性考核和总结；学校教师负责学员实训过程的业务指导，并为训练方案的设计与调整提出建议。

为满足企业职工在岗学习的要求，“现代学徒制”改革充分发挥其教学组织灵活性的特点，将教学地点设在企业，技能训练场所设在车间，采取弹性学制，根据企业

生产节奏安排教学，确保学员工作学习两不误。

基于学历教育和岗位技能提升的“现代学徒制”人才培养方式鼓励并激发学员在其工作领域内的技术钻研和革新，促进了企业创新能力提升和青年员工岗位成才，为企业转型升级提供了高技能人才支撑，得到企业的高度认可和大力支持。企业将“现代学徒制”人才培养作为企业人力资源管理创新的平台，选择优秀一线员工参加学习，增强了员工的向心力。

（本文来自《中国教育报》2014年10月13日）

如何调动企业参与职业教育积极性

清远职业技术学院结合自身实际情况，克服了探索与实践中的诸多困难与问题，实现了校企联合招生、联合培养的基本要求，总结出“校企双元育人（双主体育人）、交互训教、在岗培养；学徒双重身份、工学交替、岗位成才”，具有地方特色的现代学徒制人才培养模式。

清远职业技术学院是广东省经济欠发达地区的地方性高职院校。2009年，在校企合作顶岗实习和订单式培养的基础上，学院计算机应用技术专业（手机游戏设计与开发方向）开始探索具有现代学徒制“双元育人、在岗培养，双重身份、岗位成才”基本特征的人才培养模式。2011年学院两个专业开展现代学徒制试点工作，2012年正式招生开班上课；2013年成为教育部开展职业教育现代学徒制理论与实践探索工作的成员单位；2014年分别与企业、行业和政府职能部门合作，招收三类生源，在六个专业探索实施现代学徒制，专业涉及高新技术产业、现代制造业、现代服务业和现代农业等。经过几年探索，学院的现代学徒制实践工作取得初步成效，并得到合作企业的充分肯定和社会较为广泛的认可。

校企联合招生，双导师培养学徒

根据校企合作伙伴的特点和招生生源的不同，采取三种不同的招生方式和培养形式，目前采用三种不同的途径探索现代学徒制。

招收应届高中毕业生，实施联合分段培养。2009年，宇龙计算机通信科技有限公司主动与计算机应用技术专业（手机游戏设计与开发方向）签订校企联合培养协议，在原有的顶岗实习基础上，校企共同探索与实践准现代学徒制育人模式。基本的运作方式是，以统一招生的方式招收全日制应届高中毕业生，合作企业提出同等条件优先

录取标准，并介入招生录取工作。前两年以校为主，采用校企双导师团队交互训教的方式实施在校培养；第三年以双向选择的方式，学生与企业签订在岗培养协议书，成为正式学徒，享受企业员工待遇，并以企业培养为主，校企双方委派双导师在企业实施多岗位在岗培养。

招收往届高中毕业生和中职毕业生，联合交替培养。2012年，清远市美亚宝铝业有限公司与机电一体化技术专业签订合作办学协议，招收往届高中毕业生和中职毕业生，实施联合交互培养。校企双方根据行业标准和国家职业资格标准，在行业的指导下，共同制订人才培养方案，共同培养学徒。第一学年，以学校为主，采用在校学习和企业见习交替的方式培养学徒；第二学年，企业落实学徒的工作岗位，以企业为主，采用企业导师岗位师带徒、学校导师理论辅导的方式进行多岗位在岗培养。

招收企业员工，联合在岗培养。医疗美容技术、机电一体化技术和材料工程技术专业与企业合作，校企联合自主招收合作企业员工；生物制药技术专业与连锁企业（大药房连锁店）合作，招收连锁药店员工；农业技术与管理专业和清远市农村工作委员会、市委组织部合作，招生乡镇农业技术与管理人才，实施联合在岗培养。校企通过自主招生方式招收学徒，合作单位出台激励在岗员工报读现代学徒制的政策措施，合作双方共同委派导师，实施联合在岗培养，学徒不脱离工作岗位完成学业。

三类生源的三种不同培养途径均采用双导师培养制度，学徒在双导师指导下完成学业。操作性专业课程和涉及企业文化的课程，以企业在岗培养为主，企业导师采用师带徒方式授课，学校导师以送教上门的方式进行理论辅导；学徒以工学结合的方式完成课程学业，理论知识和基础技术技能培养，以在校培养方式为主，从企业员工中招收的学徒在企业教学点集中学习，主要由学校导师授课。

校企联合建设，共同管理与考评

校企双方在现代学徒制的内涵建设与管理方面取得了阶段性成效。第一，校企双方按照联合办学协议，在行业的参与下，从基于岗位职业能力分析入手，开发基于岗位工作任务的专业课程，构建基于工作过程的专业课程体系，建立适应现代学徒制人才培养的企业教学点，制订基于企业岗位用工标准、晋升标准和职业资格标准的学徒学业考核与评价标准，基本实现校企联合内涵建设与质量控制的系统化，也实现了教学内容与工作任务、教学过程与工作过程的对接；在岗培养的教学场所与工作场所、学历证书与职业资格证书的融合，为职业教育与产业发展的融合奠定了基础。

校企双方共同制订现代学徒制的招生、日常教学管理、双导师培育与管理、考核评价等系列教学管理制度。合作企业出台激励员工报考现代学徒制的措施和其他考生报考现代学徒制的优惠政策；学校出台实施激励二级院系探索实践现代学徒制人才培养的政策；正在探索按照以企业、学校和学徒为主体，第三方介入的方式对人才培养质量进行监控与评估。

校企双方在系列制度的框架下，共同实施管理。第一，学徒在岗培养主要由企业管理；在校培养主要由学校管理。第二，校企双方共同考核学徒学业，把企业岗位考核标准及方式和学校考核办法相结合，对学徒的学业进行综合评价。第三，为了方便在岗培养期间学徒工学结合学习，校企共同实施弹性学制下的完全学分制管理。第四，学校对现代学徒制工作和内涵建设实施项目化管理，管理制度与示范校建设项目的管理制度并轨；内涵建设以研究课题的形式进行立项研究；把80%的现代学徒制学费划拨到二级院（系），以激励其探索与实践的积极性和责任感。

现代学徒制的实施，有效地缓解了企业转型升级中招工难和高技能人才匮乏的难题，为高新技术产业解决了人才的选、育、用、留问题，特别是为经济欠发达地区企业岗位技术技能人才的培养开辟了新的途径，调动了企业参与职业教育的积极性，促进了学校与企业、专业与产业、学习场所与工作场所的融合，将职业教育内涵的发展落到了实处，提高了学徒综合素质与岗位技能；实现了学徒学习过程与职业生涯的融合，为中职毕业生和企业员工进一步提升，构建了新的学习平台，拓展了发展的空间。同时，通过借鉴现代学徒制人才培养方式，也为从根本上解决目前顶岗实习教学与管理难的问题找到一个新的思维方式与突破口。

（本文来自《中国教育报》2014年10月13日）

☆行业资讯☆

把麻袋变成精纺面料

过去，黄麻种植并不被人们看好，因为其仅能编织麻袋、麻绳等附加值极低的粗糙产品。黄麻纤维编织成的麻袋，由于具有天然的抗菌、抑螨、除湿、透气、防尘等功能，在上世纪七八十年代被广泛应用于农业生产运输。但是随着合成纤维和塑料制品的出现，成本高且笨重的麻袋退出了历史舞台。我国的黄麻种植面积随之萎缩，“麻袋”这个名词也鲜有人提及。

如今，[江苏](#)紫荆花纺织科技股份有限公司却反其道而行之。近年来，该公司不但在江苏、甘肃、福建、新疆等地大面积种植黄麻，还把黄麻种植到了非洲马里、贝宁。如今，江苏紫荆花与东华大学耗时 8 年，实现了黄麻纤维精细化与纺织染整关键技术研发及产业化。

黄麻纤维不能做面料？

据介绍，由于黄麻纤维中木质素和半纤维素含量较高，导致纤维粗硬，支数低，弹性及断裂伸长率也低，因而可纺性差，以至于被《大英百科全书》认定为：不能应用于服装面料。长期以来，黄麻纤维一直被用于加工麻袋、麻绳及其他包装材料等低附加值的产品。长期以来，我国纺织原料对国际市场有很高的依存度，棉、毛、亚麻、化纤原料等大量依靠进口，开发新的纤维原料已是当务之急。黄麻纤维是仅次于棉纤维的第二大天然纤维素纤维，全球总量 400 万吨左右，资源丰富，是一种极具发展潜力的新型生态纺织原料。但黄麻工艺纤维分离度低、刚性大，不能纺高支纱，加之产品染色性能差、刺痒感严重，使黄麻纤维资源长期以来只能用于粗放型纺织品，难以在服装和家纺面料领域得到有效利用。

创造“摩维”奇迹

据介绍，该项目发明了黄麻纤维“生物-化学-物理”可控组合精细化技术，研发了复合酶生物脱胶和牵伸细化等关键技术，突破了黄麻纤维用于服装和家纺面料领域的精细化关键技术瓶颈；发明了精细化黄麻纤维纺织加工关键技术，研究开发了黄麻纱线加工集成技术，重点研制了纤维纺前处理专用助剂及其处理工艺件；创新开发了黄麻织物加工关键技术，确保织造效率及产品质量；发明了精细化黄麻纤维织物染整加工关键技术，独创了精细化黄麻纤维织物协同漂白关键技术；研发了黄麻织物阳离

子改性染色技术，显著改善黄麻织物染色鲜艳度和色牢度，并确保染色均匀性；研发了黄麻织物生物酶-柔软剂联合整理技术，显著提高黄麻织物柔软度。在核心发明基础上，开发了系列黄麻纤维制品，实现了黄麻纤维资源在服装和家纺面料领域的产业化应用。

江苏紫荆花纺织科技股份有限公司总经理张熙明说：“我们通过科技创新，攻克了欧美发达国家在黄麻纤维加工及制品应用研发中遇到的关键技术难题，彻底改变了黄麻纤维只在低端领域应用的局面。我们给自主研发的新型黄麻纤维起了一个很好听的名字，叫‘摩维’，意为有魔力的纤维。‘摩维’填补了国内外空白，创造了把麻袋变成精纺面料的奇迹。”

5000 吨精细黄麻产能已形成

产学研助推研发成功。对此，张熙明说：“产学研模式当记头功，我们研发出的摩维新型黄麻纤维独特的不规则多角形构造，使其吸湿性高出一般化学纤维数倍，由它制成的纺织品透气性强、散发快而且手感柔软，色彩亮丽、悬垂性佳，夏季凉爽、冬季不闷湿。”可以说是科技的进步加产学研模式，实现了黄麻纤维可以像棉花一样纺线织布，生产出各式各样的麻制品。

实践回溯到 2002 年，紫荆花公司联合东华大学、南京农业大学、中科院麻类研究所等一批国内高等院校、科研院所，开展可再生绿色麻纤维技术的研发实践，并成立了国内唯一一家黄麻纤维材料工程技术研究中心。通过产学研相结合，对黄麻纤维粗硬、不易染色、加工难度较大等缺点进行多年的联合技术攻关。2003 年，公司联合东华大学成立了“东华紫荆花纺织研究开发中心”，成功申请了核心发明专利“黄麻的脱胶工艺”。

随后，公司用了整整 8 年的时间，攻克了国际上一直未能解决的“黄麻纤维分离度低、可纺性差、脱胶、脱色难，有严重刺痒感”等关键性技术问题。成功地将黄麻纤维转化为细软面料，实现了黄麻纤维精细化与纺织染整关键技术研发及产业化。

据统计，东华大学和江苏紫荆花纺织科技股份有限公司合作进行规模化应用，形成了年产 5000 吨精细化黄麻纤维的生产能力，精细化黄麻纤维及产品销售额达 7.67 亿元。

（本文来自《中国纺织报》2014 年 10 月 14 日）

替代性纤维抢了羊毛的饭碗

2013/2014 年度，羊毛行业经历了需求减弱和原料价格的波动，羊毛价格的不稳定对面临困境的毛纺企业造成进一步的困扰，未来羊毛市场走势也成为关注的焦点。

在第 26 届中国国际毛纺原料交易信息交流会上，本报记者专访了南京羊毛市场董事长杨泉雄，请她分析我国毛纺行业的发展状态和羊毛市场走势。

替代纤维冲击大

记者：2013/2014 年度羊毛市场价格处于跌宕起伏的状态，您能分析一下其中的原因吗？

杨泉雄：从 2013 年 7 月至今，羊毛市场“冰火”两重天格局一直未改变。一方面，虽然需求继续减弱，羊毛在纺织纤维中的比重由 1.8% 下降为 1.5%，但粗支毛仍然供不应求。另一方面，70S 以细羊毛却一直处于寒冬，价格从高位下滑，毛条出现倒挂。从南京羊毛市场 T54PPP、T55、T424 平均价格指数走势上，更加验证了今年细支毛是重灾区，特别是超细羊毛价格与 2013 年 7 月份相比下跌了 12% 左右，粗支毛仍然维持涨势。

记者：海关数据显示，今年我国进口原毛量同比下降，毛条出口却出现增长，具体情况是怎样的？是什么原因造成的？

杨泉雄：中国是全球重要的羊毛进口国和加工国，2013/2014 年度我国进口原毛总计 26.01 万吨，与上年相比下降了 3.4%。其中，进口澳大利亚原毛约 16.3 万吨，同比下跌 7.3%，但乌拉圭、欧洲等地区的粗支毛依旧是抢手货。

分析进口羊毛减少的原因，由于今年全球产毛量下降，而我国羊毛的使用量下降幅度也很大，市场需求减弱，国内买家购毛意愿不强。2013 年 7 月至 2014 年 6 月，我国出口毛条总计 3.79 万吨，与去年同比增加了 17.7%。今年出口市场相对较好，主要是出口到意大利、韩国、德国、土耳其、日本。据悉，欧元区一季度 GDP 同比增长 0.9%，经济增速较前一季度加快，其中居民消费已经持续半年实现弱增长。预计下半年经济增速将超上半年，说明毛条出口还会增加。

在今年原毛进口量较少的情况下，出口却增加了意味着我国羊毛市场的内需极度薄弱。这与国内工装更换的缩减，行业制服订单大幅度缩水有很大关系。

记者：请您分析预测一下羊毛市场未来的走势。

杨泉雄：对于未来羊毛价格的走势，还是要回到基本面，羊毛价格是需求与产量

的博弈。2014年上半年,我国消费者信心的总体趋势好于去年同期,上半年消费者信心指数全部处于景气线100之上,说明消费者相对更加乐观,消费意愿明显上升。而羊毛市场依旧低迷,这说明羊毛在服装中的需求量在减少,羊毛制品的购买意愿在降低。

近年来,羊毛替代性纤维发展迅速,对羊毛市场也造成了不小的冲击。例如,化纤类纤维的工业化程度高,价格低,功能性开发日新月异,更贴近年轻人的消费理念。因此,下半年在供应量不变的情况下,从目前羊毛的需求来看,成品需求在减弱,我认为羊毛价格上涨的可能性很小。

供应链结构不合理

记者:您认为今年我国毛纺行业呈现怎样的发展特点?有哪些问题亟须解决?

杨泉雄:就国内毛纺行业发展而言呈现以下特点。

第一,行业发展冷热不均。当今国际市场时尚流行趋势是粗犷、复古,在毛纺细分行业具体体现为:精纺面料企业由于产业链比较完整,运营状况相对比较平稳;粗纺面料企业更能迎合当前的流行趋势,订单充足,在羊毛原料体现为碳化毛价格坚挺、粗支羊毛需求旺盛。相反,半精纺、纱线、毛线企业则处于水深火热之中,订单外流。

第二,优质品牌企业在残酷的市场竞争中处于领先地位。今年,具有品牌优势纺纱企业放下身段,大小订单通吃,中小型企业则举步维艰,生存空间将进一步被压缩,强者恒强的“马太效应”正在凸显。

第三,行业资金链越发紧张。由于纺织行业已经被银行归为了高危行业,导致国内很多大型贸易公司退出羊毛贸易,行业严重缺血,对行业发展非常不利。

今年,我国毛纺行业发展艰难,除了市场需求减弱外,我认为行业也有自身的问题存在。例如,羊毛原料供应链结构不合理。近年来,羊毛原料供应链成橄榄形,两头小,中间大。两头的供应商、纺织企业不断地在萎缩,而中间的初级加工企业产能不断地在增加。在市场上,初级加工企业竞争非常惨烈,令人忧心。

另外,行业发展不规范。近期羊毛行业欠款风波不断,致使其他企业因为资金链断裂而经营困难。因此,一些企业行为亟须规范,行业发展需要保护。

推广力度须加强

记者:接下来,南京羊毛市场有怎样的规划?

杨泉雄:我们将从三个方面着手。第一,规范企业行为。未来,市场将审核报价

信息，对客户提供的虚假信息停止刊登，并发挥市场仲裁调解功能，与各大产毛国检测机构合作，规范羊毛贸易中的不规范行为。

第二，加大对企业金融服务。与银行合作继续推进银行承兑汇票贴现业务、进口代理开证业务等一系列资金平台功能，而且将对企业进行信誉评估，为诚信企业保驾护航。

第三，加大羊毛宣传力度。将继续定期组织沙龙、羊毛培训班以及其他各种形式的活动，宣传我们所钟爱的羊毛。

（本文来自《中国纺织报》2014 年 10 月 14 日）

中国创意新生：把作品变商品

近日，中国时尚同盟新锐设计师创意流行趋势发布秀在 2014 柯桥科技时尚创意周举行，中国时尚同盟旗下的 4 位签约设计师——张玮、宋佳佳、崔晓晶、韩东洋以其原创设计完美诠释当今最新的纺织服装流行趋势。这 4 位新锐设计师称得上是低调而不乏实力的新生设计力量，他们不是曲高和寡只做“概念”的设计师，而是坚持原创，大胆创新，面向新生代消费群，希望与实体企业的合作，将“作品”变为“商品”。对于主办方柯桥区人民政府，此次流行趋势发布秀，不仅推动了柯桥区纺织服装产业在设计领域的发展，激发当地企业创意激情与灵感，也提升了本土设计创新能力，助力柯桥时尚创意产业升级提升。

张玮：凸显女性独特之美

Cindy Wei Zhang 是中国新锐独立设计师品牌，品牌涵义旨在希望通过设计，将女性打造成为独立、优雅、自信的全新女性形象。

设计师张玮毕业于澳洲皇家墨尔本理工大（rmit）。2010 年张玮获得荣誉学士学位，同年正式创立了个人同名品牌（Cindy Wei Zhang）及同名设计师工作室。由于对古典服饰和中国瓷器的钟爱，张玮将中国传统文化融入当代设计理念打造出强烈的个人时装风格。独特的审美与设计理念反映出其对传统文化的传承与运用。她设计的服装线条流畅廓型前卫，对色彩的敏锐捕捉，以及对独特的印花图案的选取更好地展现了当代女性对于美对于个性的追求，以及对思想的解放。

宋佳佳：寻求大自然灵感

毕业于德国柏林艺术设计学院的宋佳佳，回国前在德国 Rasch Textil 做纺织品

设计师，一直从事家居软装饰品的设计。2011 年回国后，开始拓展自己的设计领域。目前拓展产品主要集中于印花女装、女鞋、女包等，其产品的风格外形轮廓简约，印花图案丰富且大气。

++SONG 为宋佳佳的同名品牌，采用英语中名在前姓氏在后的方法念出来，就是++SONG。在本次时尚创意周上，其举办的为创意印花流行趋势发布秀，将“Keep Calm and love ++SONG”做为主题，自然肌理、羽毛、粗笔刷的线条、波希米亚的拖地长裙、凌乱的编发等元素在本次发布秀中得到很好的展现。

崔晓晶：她不那么简单

在本次时尚创意周，崔晓晶举办的为创意女装流行趋势发布秀，其 2013 年创建女装成衣品牌 Lanneret，并以连体裤和黑金主色系为代表。据崔晓晶介绍，Lanneret 为雄鹰之意，取自“如鹰隼试翼，风尘吸张”，旨在告知 Lanneret 的女性们，面对挫败时不仅要有韧性，还要有女性如水般的惬意。

崔晓晶表示，虽然整场发布看似没什么深刻涵义，但我想表达的是即使一个人在远方，也要保持内心的宁静，要用自己的智慧，展现独特的内在灵魂。

韩东洋：打造时尚态度

设计师韩东洋 2014 年受邀在 PLITZS 中国时装周上举办个人发布会，2012 年创立品牌 YEN 与服装工作室，2011 年担任北京鄂尔多斯旗下高端奢侈品牌 1436 女装设计师。在韩东洋看来，设计师应从艺术与文学中汲取灵感，将艺术风格与当代时尚相结合，运用独特的思维方式和对文化的理解，将设计作品符合独立果敢却又不失温柔细腻。

本次时尚创意周，韩东洋展示的为潮流女装流行趋势发布秀，并以《时间》作为本次发布会的主题。“从稍纵即逝的时间获取灵感，延续了东方剪裁以及西方艺术元素的核心概念，展现了新鲜有趣的生活态度，酝酿出了别具一格、充满浪漫气息的系列产品。”在该系列中，设计师选用白、红、黄、蓝来展现一天中女性丰富多彩的一面。

科技改变服装：未来高科技时装之最

如今的科学家，早已不再满足于开发仅仅是美观或舒适的面料，而是在致力于开发面料本身的各种功能性，例如调节温度、气味、色彩等“智能”反应。

高科技催生新型面料

或许这听起来像是个遥远的梦想，但是，它并不那么遥远。尽管严肃的科学和花哨的时装似乎有天渊之别，但实际上，科学长期影响着我们的着装，从逐步完善的羊毛和棉花制品到采用人造纤维，都为时装的发展出尽了全力。至于有关未来的那些设想是否有可行性……看看现在出现的能够将动能转化成电能的手表、利用光敏纤维制作的超色彩T恤，还有hussein chalyan曾经展示过的那些鬼斧神工般的服装：能够发光并展示视频的led服装、运用微控制器从而可以自动开合的连衣裙等等，或许你也应该和我们一样，兴奋地开始期待。

总而言之，尽管我们现在还不能非常肯定地说，这些创新究竟何时能够到来，但是时尚与科学的碰撞永远不会休止，并将造就更加辉煌的时代。

当然未来时装绝不止是一件衣服那么简单。高科技所催生的新型面料，让人类能够抵御地球愈加恶劣的气候，通讯、网络等现在时髦的玩意儿，也将成为它的一个标准组件。若真如此，我未来时装可以命名为“人体全天候微循环生态通讯支撑生命系统”，所有已知的流行元素和经典廓型，也可以在延展性和变化性极佳的高科技材质上任意展现，现在时装界每一次令人惊叹的演出，不正是源于新面料的开发吗？

从服装面料发展方面来看，高科技面料才是设计师真正追求的。如今，款式与剪裁的出新已经很难抓住高要求的顾客，不少设计师早已将视线投向了原本运用于运动服的高科技面料。特氟纶、氯丁橡胶、戈尔特斯等高科技面料，在透气性、防水性、防风性上都大大高于传统面料，而且高科技面料在视觉效果上呈现出的效果也不一般。

服装也要与时俱进

事实上，在全球范围内，高科技服装设计已悄然兴起，可谓方兴未艾。这些高科技服装构思精巧、功能奇特，超出人们的想象。它们有的加入了智能元素，有的具有健康调节功能，总体上代表着未来服装发展的几大趋势。

世界上第一款“多媒体服装”“既能打手机，又能听音乐”从外观上看，这款“多媒体服装”和一般短上衣没有任何区别，但其内设极其精巧：mp3播放器被缝制在内侧口袋中，mp3播放器的操作通过袖口上的纽扣完成，耳机采用蓝牙技术。简言之，这是一款“带有手机和mp3播放功能”的高科技服装；而“多媒体夹克衫”除了内设mp3和蓝牙技术外，还安装了一个全球定位系统(gps)芯片，这样，穿衣人无论走到

哪里，都可以被精确定位；一款防手机辐射的外套，并准备把微型传感器和特殊芯片缝制在T恤中，使之能测量出人的心率、体温等数据，并将这些数据直接传送给医生。

众所周知，创新是企业的一个法宝。人们以往大多注重在面料和服装的样式等方面进行创新，如何将高科技与普通服装巧妙结合起来，进入寻常百姓家，或许正在成为未来服装业的一个发展方向。

最酷的高科技服装

日前某国外杂志评出了全球最酷的8款高科技服装。这些服装构思精巧，功能奇特，超出了人们的想象。它们有的加入了智能元素，有的具有健康调节功能，总体上代表着未来服装发展的几大趋势。

最合身的服装

没有什么服装比这种服装更合身了，因为它几乎能与你的身材完全契合。这就是令人觉得不可思议的喷涂服装，你在买它的时候只能选择颜色，根本看不到衣服的款式□□它就像一管发胶。按一下上面的按钮，彩色的涂料就会如雾般喷洒而出，迅速在身上凝结成薄薄的一层，而且不会与皮肤或是别的衣服粘在一起，你可以轻松地把它脱下来，想穿时再穿上。

最“敏感”的服装

如果有人给你发手机短信时你正在打瞌睡，没听见响铃，或是手机没放在身边，那很可能会错过一些重要信息。科学家发明的一种神奇服装可以很好地解决这一问题。这种T恤的面料中织入了能与手机等电子设备互通信息的传感器，它对你的电子设备非常敏感，只要有外界信息进来，它马上会紧紧地“拥抱”你一下，让你觉得身上一紧，就知道该看看自己的手机了。

最“多情”的服装

法国巴黎不愧为浪漫之都，这里的时装设计师与科学家合作，推出了一款智能披肩，被称为最“多情”的服装。这种披肩中装了用金属纤维制成的支架，还有智能芯片。芯片能够记下人们拥抱时的动作，然后让披肩自己模仿这种动作。这样一来，智能披肩就能“模拟回放”情人间的亲密拥抱了。

最“贴心”的服装

这种服装能时刻监测穿衣者的心情，因此被称为最“贴心”的服装。衣服里装有微型智能照相机，它能够感应到穿衣者的心率和兴奋的水平。如果穿衣者变得很兴奋，

照相机就会自动拍摄下周围的景象，因为它知道，周围肯定有令主人兴奋不已的场景，这时拍下的照片无疑最有收藏价值。

最健康的服装

这种服装是由纳米纤维材料制成的，里面加入了许多特殊的成分，比如说维生素E和一些特殊的酶。这些成分对人体的健康大有帮助，可以增强穿衣人的体质和抗衰老能力，保护皮肤免受紫外线的伤害。

最多变的服装

设计师把这种由玻璃纤维制成的服装称为“飞机裙”，因为它的裙摆就像飞机的起落架一样，可以自由地伸缩。模特儿在T台上走动时，设计师可以随时用遥控器改变裙子的形状，让观众大吃一惊。穿着这款裙子的女士，也可以根据自己的心情或是感觉随时调整裙摆的长度。

最不怕脏的服装

这种服装采用的面料不仅防水，还具有“防一切染料”的功能。与外套和裤子配套的还有一个样子酷酷的头盔，画家在穿戴齐整之后，可以痛快地创作一番，不用担心洗不掉身上的颜料了。

（本文来自中国服装网）

☆ 学生之窗 ☆

大学里的 5 种人，你是哪一种

根据数千份问卷调查结果，并依据目标解析学理论，将大学生分为以下几种类型，请各位对号入座。分类的目的在于，唤醒大家的目标意识，让大家粗略认清一下自己，当然认清自己不光这么简单。

第一类、正确目标型，这一类人不多，约占大学生总数的 8%

表现为，要么醉心于自己的专业，并以专业为职业目标而努力，比如秦希燕能一口气能背几千条法律条文，最终成为十佳律师；要么在专业之外找到明确目标，并能将专业之外的东西发展成为自己的职业，比如徐小平老师案例中的广播工程专业的蔡鸣飞就凭魔术扬名吃饭。

这类人能够认识自我，目标明确，而且兴趣和目标统一，所以生活充实，精力集中，很快成为佼佼者。

看完这一条之后，你别以为自己就是这种类型。扪心自问，你真的醉心于你的专业吗？你能做到像袁隆平那样不论沉浮跌宕贫困疾病衰老都坚持自己的专业爱好吗？或者，你知道你在专业之外还能做什么才能安身立命养家糊口吗？

不知道，就别往这个队列靠。

第二类、错误目标型，这类人约占总数的 15%

表现为，要么不喜欢本专业，但是又要去死记硬背拼成绩拿奖学金，或者拼命过四六级，或者盲目考研；要么把不能当职业的爱好兴趣等作为职业目标，比如一个身高不足 165 但对篮球狂热的人告诉我说他要打篮球吃饭，一个喜欢低吟浅唱卡拉乱 K 且对迈克尔杰克逊狂热但从没参加比赛和获奖（也没看出其他天分）的人居然说他要出专辑开演唱会。

这类人产生错误目标的原因：不认识自我，往往眼界狭隘，头脑偏执。

后果：目标的错误，兴趣的偏颇，能力的局限，使得这类人要么过的痛苦，要么注定失败，无论干那行都不会有太大成就。例证：很多考上研之后就混日子的人，很多在工作上蝇营狗苟混日子的人，究其本因，就是因为目标不明。表面上看起来他们过的很悠闲，其实内心的漂浮才是真正的痛苦。

解法：此类人有一定的上进心，肯发奋，有激情，只要给他们纠正目标，还是会

有所作为的。

第三类、没有目标型，这种人最多，占总数的 60%

表现为，对专业没感觉，谈不上喜欢不喜欢，也不知道可以做其他什么。每天起床吃饭，正常上课，偶尔自习，经常睡觉玩游戏。为了上课而上课，鲜有自己的安排和计划。不喜欢学习，成绩平平，也不热衷社团锻炼、兼职、实习、创业。喜欢逛街打闹睡觉上网扯淡，没有什么思想，也不会犯什么大错。这些人不很努力但是也不很堕落，会经常自责，而且易受他人影响。人数最多。反映到社会上，就是庸庸众生如此之多的原因。

这类人一般不认识自我，没有明确目标，把未来教给专业和学校，缺乏雄心壮志、激情易逝、毅力不强等就业能力也不是很强。这类人的出路就是“体制内、专业方向内”的就业，不太适合有挑战和创新性的工作，职业发展空间和薪水不大。如果偏离专业就业，则可能因为没有专长也不是特别勤奋和有激情的人，极有可能游离在社会边缘。

解法：这类人骨子里缺乏雄心激情之类的东西，如果有人刺激，也偶尔奋发一下，要谈到彻底改变，除了需要目标明确以外，还需要有人持续不断地纠正和影响，难度比较大。“三岁看老”这句俗语不一定很对，但用在这里，“20岁看老”还是有一定道理的。

第四类、渴求目标型，这类人约占总数的 15%

表现为，不喜欢本专业，也不喜欢死拼成绩，不想和身边的人一起堕落，经常内疚自责和痛苦，很有上进心，想找点更有前途的事情做，但是不晓得做什么有用。结果就去狂过四六级，狂考研，狂自习，越学越迷茫，越过越痛苦。

原因和结果：这类人虽然过的很痛苦很焦急，但由于目标不明，往往事倍功半，效果不好，也就注定不会是最优秀的那一类人。这类人没有我目标学里的“外我”，没有选择项。

解法：但是这类人勤奋肯吃苦，骨子里有激情和潜力，只要有高人指点，找到突破口，就会发展很快。

第五类是完全堕落型，约占总数 2%

表现为，既不喜欢本专业，也不喜欢别的什么，既不学习，也不兼职创业参加社团活动，只讲吃喝玩乐游手好闲，完全游荡放纵。

这类人没思想，没技能，也可能没素质没道德，基本发展方向是社会混混，而且病入膏肓，劣习难改，难解（也不等于无解，浪子回头也还是有的）。

（本文来自励志人生网）

写给所有沉溺在爱情中的大学女生

我想说一件最近发生在我身边的事，这件事对我的触动很大，让我对大学的爱情有了新的清醒的认识，想想自己甜蜜的爱情，看着身边一个个沉醉在爱情中的姐妹，我突然觉得这些幸福的时光很不真实。未来太遥远了，遥远到让那些山盟海誓显得苍白而虚假。

事情说起来很简单，前几天，我妈下班回家，说起单位新来的一位实习生，用我妈的话说就是，长得实在是太漂亮了。当时我觉得我妈的形容夸张了点，后来又一次我到我妈单位拿钥匙时看到她，真的是很好看，一米六二左右的个子，皮肤白皙，大眼睛，有些像孙俪，但比孙俪更秀气一些，总之容貌气质都很出众，前年大学毕业，毕业的学校还是一所很不错的大学。我想大学里这种女生绝对是男生们梦寐以求的美女。但是，就这样一个各方面条件都很出众的女孩子，从进我妈单位实习到现在，每天都几乎不说一句话，除了低着头工作就是一个人发呆。

开始我妈很奇怪，觉得这个女生实在是太不善交际了，不是那种普通的文静，简直就是沉默到极点，和任何人都不说一句话。刚好我妈负责这批实习生的业务熟悉工作，和她接触也相对多一些，渐渐就发现她有心事，经常长时间的坐在角落里，有时候发呆发的久了会眼睛红红的，又不想让别人看到，就自己跑到卫生间哭。

我妈属于那种心眼儿特好的人，觉得一个女孩子这个样挺可怜的，就问她怎么回事，想看看能不能帮上忙。

开始她不说，怎么问她都不说，后来她看我妈是真的很关心她就把自己的事情说了。

她和她男朋友从高中开始恋爱，两个人都是开封二十五中毕业的，也就是说这两个人和我是一个母校。二十五中是省重点，两个人都在重点班，成绩都很不错，两个人一起复习、考大学，感情非常非常的好，大学时两个人虽然不在一个学校但谁都没有放弃这段感情，她让我妈看她手机里男朋友的照片，我妈说平心而论，长的很普通，属于放到人堆里找不到的类型，和这个女生简直没法比。进到大学以后，这个女生身

后不知跟了多少追求者，但她都没有动心，还是守着自己高中时开始的这份爱情，和这个男生度过了大学四年。两人的恋情双方的家长都知道，特别是男孩子的父母，喜欢这个女生喜欢的不行，毕竟以自己儿子的长相找一个这么漂亮温柔的女孩子真的是很不容易了。其间两个人的感情一直很好，用女孩儿的话说，周围的朋友都把他俩当成爱情模范。因为那个男生读的是军校，所以学校纪律比较严格，四年里两个人见面都是女生逃课去看望那个男生，两个人就这样度过了大学四年的甜蜜时光，相约毕业后就结婚。

她说男友对自己很好，百般呵护，视若掌上明珠，女生沉溺在自己的爱情里觉得自己是世界上最幸福的人。四年后大学毕业，两个人一起考研，女孩儿学的是财经类，是考研最热门的专业之一，竞争的人数千军万马，加上女孩儿大学四年因为两地奔波确实没有能静下心来复习，因此未能通过研究生的考试，而男友因为军校推荐政策顺利的进入第四军医大读研究生，女孩儿看着自己的男友有这么好的前途心里也很开心，就来到男友读研的城市找了一份工作，两个人的感情依旧很好。

后来，男友研究生毕业，顺利留校，成为一名军医助教。就在两个人的感情即将有个结果的时候，男友的父母突然变卦了，不再同意自己的儿子和一个“连研究生都没考上的没前途的女生”（男友父母的原话）在一起，要求自己的儿子和她断了。恰逢那是男生的学校里有一个父亲是部队军官的女孩儿看上了她的男友，那个女孩儿除了长得不如自己，家境学历都比自己高，男友的母亲知道这件事后就整天又哭又闹说她配不上他优秀的儿子，告诉自己的儿子“军医大里有那么多才貌双全的女研究生等着你挑你怎么就这么没眼光呢？”死活不再同意两个人的交往。

男友拗不过自己的母亲，两个人在今年冬天正式分手。

十年了，十年的感情啊！你能说两个人感情不好吗？可是，十年的感情到最后还是悲伤的死掉了。

我不知道这个女孩儿背着人偷偷的哭过多少次，但我知道她心里一定痛不欲生。自己从豆蔻年华一路走来的恋人，自己付出了整整十年感情的恋人，就这样和自己断了。因为她配不上他。曾经的十年里，她多少次坚定的拒绝了身边狂热的追求者，那样坚定的守候在条件根本不如自己的平凡男友身边，曾经的十年里，她多少次义无反顾的踏上拥挤的列车去看望日夜思念的爱人，可是分手的这一刻，一切都成了无从提起的冷笑话。提起了，就是纠缠，会更让人看不起。

她默默地收拾好行李，离开了男友读研的城市，一个人回到家乡，来到我妈妈所在的单位实习，她想开始自己新的生活却发现自己的生活早在十年前就已经丢失了。

当时我妈给我说这件事时我不知为什么特别难过，特别特别难过，我想起自己的爱情，想起身边无数姐妹的爱情，有哪个谈到了十年呢？而十年的爱尚且可以被生活的残酷磨断，现在轻松说出的承诺和誓言在未知的将来面前又算是什么呢？或许这个男孩儿的家人是理智的，劝自己的儿子和相恋十年的女友分手，因为两个人在携手前行的过程中已经不知不觉的属于两个世界了，于是，那些风花雪月执着坚持都变得那么陌生。当时我妈就对我说，“一定要努力提升自己，这样才能获得别人的尊重，如果有一天你混得比他好了，学历、事业、收入比对方高，你当然可以选择不抛弃他、不嫌弃他，但最起码你是占在主动地位置上，反之，如果他的成就比你高，你就需要被动的接受他的选择，如果他坚持去爱你，那么很好，但如果他放弃了曾经的情谊，那么你连一点办法都没有。”我觉得我妈说的很对，特别特别对。

大学里的爱情总是看不清现实的，每个恋人都觉得自己的爱情是最最坚定的，可以历经千山万水而痴心不改。可是，真的走到最后的又有多少呢？而真的走到最后的，几乎都是两个人层次相当，也就是生活在同一个世界里的两个人。

不要指望着爱情能救赎你的未来，不要有了男人对你的爱就幸福的忘乎所以失去自己，不要以为爱情真的是不离不弃，即使是真的不弃，看着对方家庭的冷眼和怜悯，你的婚姻真的能快乐吗？

我看过很多大学毕业后由于双方家庭不同意或两个人层次拉开而被迫分手的恋人，考研、就业、家境、城市……每一个关口都像是一个致命的死结，或许你真的很想去解开它，可你一旦解不开，就是分手。

说真的，我是个特别相信爱情的人，相信忠诚的存在也相信永远的可能。我知道这个世界上有许许多多感人肺腑可歌可泣的爱情故事，也真心的为这些爱着的人们报以深深的祝福，我愿意相信、至少真诚祈祷这件事情只是个个例，并不能因此而否认了真爱的存在，我也相信这个世界上重情重义忠于爱情的人很多。但我不得不说，不管是男孩儿还是女孩儿，请都不要不要在爱情的艳丽和沉醉中忘了提升自己，因为现实中真的有很多不可预料的事情，容不得半点盲目和侥幸，否则一旦遭遇生活的冷漠，便会措手不及。

爱着的女人总是很傻，把自己心爱的男孩儿当做天，当做地，当做全世界，于是，

当他离你而去的时候，你自己的世界也跟着轰然倒塌。

在这里我不想去诅咒那个女孩儿的男友不得好死，也不想去咒骂那个男生的父母如何恶俗势利，我只想让我身边每一个爱着的女孩儿能清醒一些，告诉自己未来只能用自己的拼搏方可拥有，我也希望那些心安理得的享受着自己年轻美丽的女友纯真的爱情和身体的时候替她们想一想未来。你真的能给得起你心爱的女孩儿一个幸福的将来么？

（本文来自励志人生网）

北大硕士张天一：我硕士毕业为什么卖米粉？

2014年我即将结束在北大的硕士学习生涯，也面临着毕业的选择，我选择了开一家米粉店。就亲友的期待而言，我或者应当去律所（律师事务所），或者应当去机关，或者应当出国。从6岁上小学开始当学生一路过来，评判我个人价值的标准非常简单，就是考试与得分，所以我思考的问题大多关注在是什么，即标准答案是怎样的，而很少放在为什么上。

现在即将进入社会了，我发现自己的身份不再是学生，我同时也发现过去事事都有标准答案的日子一去不复返，很多人生选择如果不问个为什么，你就无法为它找到合理性基础。比如有的朋友告诉我，他要留在北京，要通过奋斗在北京有车有房，我便疑惑，要有车有房而不是当国家主席，为什么要付出这么大的机会成本在北京实现这一在任何一个三线城市都很容易实现的目标。这时朋友便会抛出另外一个论点，北京的机会很多。可是在我看来，北京的机会是有门槛的，比如在没有户口之前，北京的一切福利都和你无关，所以这里面还是存在着一个机会成本的问题。

连续着问了无数个为什么后，我开始畏惧每天挤两个小时上下班的律师生活，也畏惧循规蹈矩的公务员生活，最后简直不知道自己去干什么好。持续了大半年后，我想通了，因为这么几件事。

第一件事，是我去驾校学车，和驾校的教练聊天，对话如下：

教练：你们大学生都好找工作吧？

我：嗨，不好找啊，形势不好啊。

教练：你们一毕业出来工资水平大约是多少？

我：七八千差不多吧。

教练：嘿！那工作还不好找啊。我小学毕业，觉得全国就业形势好着呢，到处都是工作机会。这也是我图舒服，当驾校教练，原来开出租挣得多。就是我啥也不会，去工地搬砖，还一天300管吃饭呢。怎么工作就会不好找呢！

这件事情让我忧豁然开朗之感，如果找工作的定位仅仅是谋生手段，那我发现我的谋生手段有一万条更多，而绝不仅限于这么两三条。当然，道理想起来容易，但是做起来并不容易。就像北大的那位卖猪肉的校友，哪怕已经做成企业了，演讲词还是要一个劲地说对不起母校，给母校丢人。人毕竟是社群动物，都得在乎家人、周围人的期待和目光：是大学生，就得做大学生“应该”做的事情。

给我触动更大的一件事，是我的导师吴志攀先生给我的教导。在我的硕士毕业论文致谢词里面，我曾经写下了这样的一段话：“无论未来如何，能够做自己喜欢的事情，体验过程而非结果，生活着而不是生存着。纵使将来去扫大街，若能获心安，也自认是人生大温拿。”这段话在我看来，是表达了我的关于人生的想法。结果先生看到以后，就批评了我。()他告诉我，环卫工人和其它职业一样没有任何区别，都是社会不可缺少的部分，所以我的表述有问题。这时我才想起先生经常对我们的一句教诲：“岗位无高低，只是分工有所不同。”

通过这件事情，我读出来了事情根本就没有“是大学生做的”和“不是大学生做的”的区别。任何一件事情，只要做好，用心去做，最后都能够对社会有所贡献。

我的另外一个顾虑，是学习了六年的法律，却从事和法律没有关系的工作，好像有一些浪费。但很快我也就想通了，法律在我看来，除了具体的条文，背后更重要的是它的精神和思维。六年法律学习带给我的，其实并不是某一个具体的知识点，法条我早已忘记了大半，更主要的是我由此敢腆颜地说自己掌握了一些法律、法学的思维与做事方式。用一种思维去做事情，我觉得行业就不一定那么限制了，就像互联网思维，你可以拿它去做互联网，也可以拿它去做金融、房地产、餐饮。这样看来，假设世界上有一种法律人思维，那我拿它来做餐饮，似乎也可以。

心理的负担都七七八八卸下得差不多，我开始认真考虑开餐馆的问题。我开始问我自己，我的理想是什么？这里不得不再次提到“岗位无高低，分工有不同”这句话，道理每一个人都懂，可是做起来并不是那么容易。大概这也是小学文化的驾校教练觉得工作好找而我这样的大学毕业生觉得工作不好找根源所在，不是不好找，而是很多工作看不上。

我想，如果有一天，我们的社会不再以“北大学生卖猪肉”、“清华学生当保安”这样的新闻当炒作和噱头，我们尊重每一种生活方式、尊重每一个职业岗位时，我们的这个社会才算是一个正常的社会，或许我们很多的问题都会迎刃而解。至少，大学生就业，不会如此困难了。这就是我的理想，去开一个餐馆，坚持自己的选择和生活方式。就像《寿司之神》里卖了一辈子寿司的二郎，因为尊重职业，所以获得他人的尊重，大概我的人生目标，就算是实现。我最后联系了三朋友，和我一起来做这件事情，这也让我很受鼓舞与感动。这个团队里，有硕士、有MBA、有公务员，我们经营米粉，也经营一种生活方式。

（本文来自趣话网）

大学生环卫工的这一年

他们是一群大学生，却选择投入环卫的“编制”里，一度令舆论哗然。一年多来，有的人走了，更多的人选择留下。怎么用好这批知识青年，是摆在哈尔滨环卫系统面前的一道题；而如何用自己的知识见识，更是摆在每个大学生环卫工面前更大的一场考试。

死也要死在编制里？

2012年9月，哈尔滨市环卫部门发布启事，面向社会招聘457名具有事业编制的环卫工人。

“编制”这个词，在这条招聘信息中仿佛充满了魔力，一下子吸引了11539名具有大专以上学历、年龄在30岁以下的“80后”前来报名。甚至有报名者直言报考初衷时，不讳言地说“死也要死在编制里”。

据了解，从上世纪80年代末期开始，哈尔滨就没有招聘过具有编制的环卫工人，只是补充过一些退伍转业的人员带着编制加入到环卫队伍中。这457个编制不是新审批下来的，而是多年老职工退休后一直空缺没有填补的位置。

工作还是那个环卫工作，在许多人看来，就因为多了四个字——事业编制，所以，包括29名硕士研究生在内的7186人通过资格审核并缴费成功，得以参与竞争考试。这其中，就包括从大庆师范学院英语专业毕业、通过专业八级、正在山东青岛一家私立学校当英语老师的纪宇。

曾经，纪宇想留在山东青岛。因为做软件开发的男朋友在那里，而且发展不错。

“可是那边的房价太贵了，而且离家太远了，我实在受不了春运的折腾了。”在青岛工作的时候，纪宇每次寒暑假回家，都要和男朋友“费劲巴力”地买火车票，然后从山东青岛坐22个小时的火车到黑龙江哈尔滨，再坐6个小时的长途客车回到佳木斯的家中。

“父母年纪大了，我不想离他们太远。”尽管离开了青岛，但纪宇还是希望能留在一个大城市里。所以，她选择了哈尔滨。“偶然间看到了这边招环卫工，我就来考了。”

“要说根本没考虑过编制的问题，那都是骗人”，和纪宇不在一地但几乎同时报名的许鑫点破了这层窗户纸，但许鑫强调，“编制，考虑过，但只能排在第三位。”

这位从哈尔滨商业大学食品专业毕业的硕士，曾在外地一家食品厂上班，但由于感觉抱负难以施展，才转投哈尔滨环卫系统。

“报名之前我做了一些调查，哈尔滨已经投资建设了餐厨垃圾处理厂，现在正在起步阶段，今后肯定需要这方面的人才。”许鑫说，他大学专业里有关“发酵”“堆肥”方面的知识餐厨垃圾的分类正好相关，环卫系统将来能够有机会学有所用。

扫大街并不简单

最终，448名考生在经过两轮筛选后被正式录用，他们中年纪最大的30岁，年纪最小的22岁。其中，研究生7名。

许鑫坦言，进入新角色后，横亘在他面前的第一道难关就是面子问题。“有一次，我在保洁时遇到了一位同学，人家问我‘你咋考这个了呢？’我也不知道怎么回答，就含糊地说‘考上了就来了’。”正当许鑫想找借口结束这次谈话的时候，同学的一句“我也考了，但没考上”，把许鑫给逗乐了，这也让他一下子觉得释然了。

对所有刚刚上岗的大学生环卫工而言，面子上的尴尬往往来不及多想，就被体力上的疲劳冲到脑后去了。

早班是凌晨4点到岗，在清理冰雪的紧急情况下，凌晨2点到岗。

这种早班生活对男生许鑫来说，除了起床早让人有些崩溃之外，其他的倒也没有什么难的。女生纪宇的家不在本地，她享受不到其他女生父母早起做饭、护送上班的待遇，只能一个人一点一点、一天一天地去克服黑暗带来的恐惧。

无论对男生许鑫还是女生纪宇，有一个困难是两人都要面对的：抡扫帚。几乎所有新来的大学生环卫工刚开始的时候都只会手腕、胳膊用力去抡，经常是刚扫十几分

钟就累了。干一会儿，歇一会儿，工作效率很低。即便是这么慢的效率，纪宇说，每天下班，自己都是靠意志把疲惫的身体拖回家去。一夜的腰酸背痛，一直持续到第二天早班开始。

通过跟老师傅学习他们才知道，抡扫帚不是光有劲儿就行，更不是光胳膊用力就行的。“你看，要用腰带动全身去抡扫帚。这样才能扫得时间长。”纪宇一边说一边熟练地示范着。

许鑫有一个深刻的对比体会。去年冬天扫雪的时候，他偶尔会有连续工作 16 个小时的记录，当时累得几乎要坚持不下去了。

环卫工的一项重要工作就是擦拭道路中间的护栏，尤其是那些设置在车道宽、车流量大、车速快的主干路上的护栏。

“在这些主干路上工作是很艰难的，工作环境非常危险。”许鑫也和其他人一样干着这项危险又艰难的工作，只是他在琢磨着，能不能发明这么一种机器来代替人力，既提高效率又减少环卫工人被撞的风险。

许鑫的这个“擦栏杆机器”目前只是在想象阶段，毕竟，一年的时间，工作岗位能够提供给一个新人发挥的空间还有待开发，但许鑫一直坚信，学习过的专业知识不会撂荒。

一位从事环卫工作 20 多年的领导不经意中提到，当年自己抡大扫帚工作，那时候，怎么都没想到今天环卫系统的机械化改变。这种感受，许鑫一直记在心里。

离开的人所带走的

由于资金到位了，梁鸿飞（化名）在 2013 年 8 月末离开环卫工作，回家自己创业去了。

“在环卫工作的这 9 个月，我重新找到了自己的定位。”梁鸿飞曾经是一家外企的培训人员。他也考过公务员，“第三名，人家要前两名。”他之所以来到环卫，是因为“考上了，档案被调走了，考不了别的”。

凭借着驾驶技术好，在别人还在接受培训的时候，梁鸿飞已经可以开着“小微型”车上街收垃圾去了。

“每天处理 300 个垃圾桶里的 3 吨垃圾。”梁鸿飞说，刚开始那会儿，他被垃圾熏得吃不下饭。

“过去你问我能不能每天倒掉 3 吨垃圾，我肯定告诉你不能。”事实上，梁鸿飞

做到了。当同批去的其他三个人都累病的时候，他还在坚持着。9个月的环卫工作让他知道了什么叫潜能，什么叫辛苦，怎么样接受别人异样的眼光以及换位思考到底该思考点儿什么。

最重要的是，过去，他知道自己有些小清高，也知道自己眼高手低，但就是踏实不下来。

“干过环卫，就踏实下来了。”

有人走了，更多人像纪宇、许鑫选择留了下来。对于未来，他们都没有多想，尽管在2012年的招考公告上明确写着“在本岗位连续工作3年且年度考核优秀，将有机会转为本单位管理或专业技术岗位”，但目前，这两位进步稍快的年轻人只是希望做好眼前的工作，不去想更多的未来。

“哈尔滨一万两千多名环卫工，存在临时工多、年龄大、流动性大的情况。日益增多的机械化操作更需要人才，在队伍管理方面也需要更新换代。”哈尔滨市市容环境卫生管理办公室副主任孙明磊表示，招聘大学生环卫工，是希望他们从基层做起，将来发挥他们的知识优势、年龄优势，为哈尔滨的市容环境卫生工作提档升级。

在孙明磊看来，在一线已经熬过了一个冬天的大学生环卫工们已经离春天不远了。

如果说，过了这3年，你还是只会默默无闻地扫地干活的话，那我只能说，很抱歉，你已经习惯这个工作了。

（本文来自乐读网）