

信息参考

……………关注动向

……………开拓视野

……………提供参考

二零一八年第七期

图书馆 情报资料中心主办

◇ 卷首语 ◇

.....

为加强主动推送服务，为学院领导及有关职能部门提供决策参考，图书馆特编辑此电子读物《信息参考》。本刊设立图书馆相关新闻、国内高职院校的改革信息、党和政府关于高职教育的重要决策、丝绸纺织服装等行业动态和学生之窗等栏目。

恳请各位领导老师对本刊的宗旨、信息的选择、栏目的设置等方面提出宝贵意见。

目 录

.....	
☆馆内新闻☆	4
图书馆成功召开博物馆（校史馆）筹建方案论证会.....	4
服务立馆，我们在路上——图书馆举办妙思文献管理系统培训讲座.....	5
学无止境 厚积薄发——观杭州师范大学图书馆有感.....	6
图书馆召开读者座谈会.....	8
我院图书馆参加第十三届全国纺织服装信息研究会馆长论坛--暨 2018 年学术年会.....	9
书山探宝 学海泛舟 ——走进淄博市图书馆.....	11
图书馆工作人员赴青岛参加第十四届“馆藏与出版”论坛.....	12
18 纺织班开展走进图书馆活动.....	13
图书馆工作人员赴青岛市图书馆考察学习.....	14
☆职教动态☆	15
人力资源社会保障部 财政部关于全面推行企业新型学徒制的意见.....	15
人社部印发《技能人才队伍建设实施方案（2018—2020 年）》.....	19
我国职业教育发展进入黄金期.....	21
职业教育改革方案获审议通过，鼓励企业支持职教发展.....	23
☆行业资讯☆	24
快递行业首台常态化运营无人载重货车亮相杭州.....	24
杜邦公司推出纤维增强型 3D 打印长丝.....	26
纺织服装行业发展机遇与挑战并存.....	27
柔性气凝胶在服装中应用，薄薄一层却比羽绒还保暖？.....	29
☆学生之窗☆	31
带着梦想奔跑.....	31
物是人非，也要一心向阳.....	32

☆馆内新闻☆

图书馆成功召开博物馆（校史馆）筹建方案论证会

10月31日上午9点，图书馆召开博物馆（校史馆）筹建方案论证会。张昌雷老师主持本次论证会并且做汇报，论证会特邀人事处袁雷处长，山东通华广告有限公司总经理祝静静女士及周云良经理对筹建方案进行论证，图书馆马雪梅馆长，王瑞芝副馆长，赵华玲老师和人事处刘扬老师也参加了论证会。

张昌雷老师从项目概况、筹建思路、设计定位、展陈大纲四个方面对我院博物馆（校史馆）筹建规划情况进行了详细介绍。他介绍，筹建方案中博物馆分为五个主题：亲切关怀·厚望蕴深情、历史沿革·回眸激奋进、今日华章·拓新展英姿、校友情深·桃李遍地香及展望未来·风起正扬帆。赵华玲老师对筹建方案的形成过程、展区的整体布局等方面进行了补充说明。

与会专家对筹建方案提出了一系列有建设性的建议和观点。袁雷处长首先对博物馆（校史馆）项目的整体概况向专家们做了简单介绍，然后又强调，要进一步集思广益，群策群力，细化筹建方案，要加快整理、搜集馆藏资料的工作，两个工作齐头并进，高效、严谨、细致的完成丝绸博物馆（校史馆）筹建工作。祝女士则对校史馆中有没有体现各系的历史情况及其它方面提出了自己的意见和建议。

最后，图书馆马雪梅馆长对本次论证会做了总结，并且对与会的专家针对博物馆（校史馆）筹建方案提出的意见和实质性建议表示真挚的感谢。马馆长表示，我们将继续认真完善方案，丝绸博物馆（校史馆）筹建工作一定会在学院党委的领导下有条不紊、扎扎实实的向前推进，我们努力以高标准完成学院安排的工作任务。

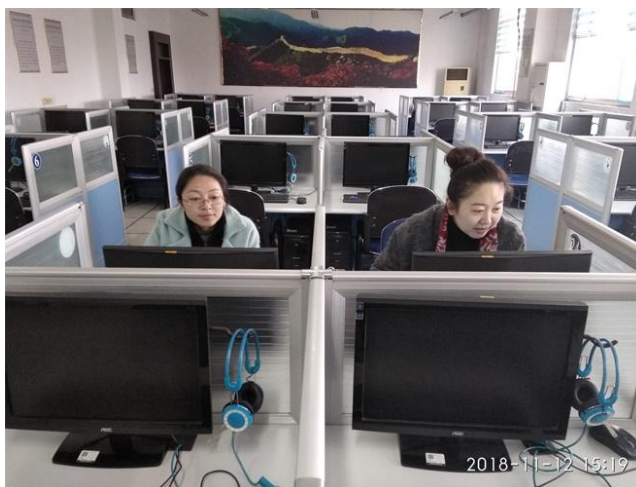


服务立馆，我们在路上——图书馆举办妙思文献管理系统培训讲座

为了进一步提高图书馆馆员的业务水平和专业技术能力，提高馆员岗位胜任能力，熟悉本岗的岗位职责及岗位技能，使图书馆馆员能够更好的服务读者，图书馆于11月7日至12日上午组织图书馆老师开展“妙思文献管理系统”培训，本次培训涉及妙思文献管理系统中的编目系统、采购系统、典藏系统、流通管理系统以及期刊系统等模块。

妙思文献管理系统包含有文献采购、文献编目、典藏管理、流通系统、连续出版物管理、公共检索、联合编目及一卡通等子系统，该系统可以提升图书馆管理的整体水平，在信息检索、图书借阅及图书浏览等各个环节中都可以提供有力的技术支持。在本次培训中，图书馆老师们通过观看视频以及操作实践分别学习了妙思文献管理系统的五大模块，而且，老师们针对重点功能进行深入地讨论分析。

本次培训活动是图书馆老师们在自己岗位上的进一步学习，进一步增强了老师们做好图书馆服务工作的信心。



学无止境 厚积薄发——观杭州师范大学图书馆有感

为不断加强与各高校图书馆的交流和互动,学习图书馆的建设经验,11月9日下午,利用在杭州参加淄博市高校系统干部培训班学习之余,由学院党委副书记余中兴带队,图书馆馆长马雪梅和纺织服装工程系主任李永鑫一同前往杭州师范大学图书馆,开展学习调研。

杭州师范大学图书馆创建于1978年,2000年以来,与杭州教育学院、杭州医学高等专科学校、杭州师范学校、杭州法律学校、杭州工艺美术学校等图书馆相继合并组建新的杭州师范学院图书馆,2007年更名为杭州师范大学图书馆。

仓前图书馆于2016年9月正式启用,该馆体现了“开放式、多功能、复合型、智能化”的现代图书馆理念。外观如书本叠加,错落而舒展,文化气息浓郁。新馆共五层,阅览座位5800余座,使用RFID、座位预约系统等先进技术;同时设有小型研习室、学习共享空间、影视厅、报告厅、视听室、电子阅览室、多媒体教室、自助复印打印区、晓风书屋等各具特色的学习空间。新馆努力构建读者与知识、读者与馆员、读者与读者之间交流的最佳场所。

在杭州师范大学图书馆王维副馆长的陪同下,参观了休闲阅读区、私享研习室、多媒体视听室和引入3D打印新技术等特色各异的学习体验空间。大厅的新书展示区和两千平方米地下密集书库及古籍书库,给参观人员也留下了深刻的印象。

参观中,杭州师范大学图书馆王维副馆长为我们详细介绍了仓前新馆的建设以及该馆的学科服务和特色馆藏的成功经验,马雪梅馆长介绍了我馆的基本情况,同时双方针对各自业务进行了交流。

我们通过主动开展实地参观学习高校图书馆,拓宽了我们的业务视野,启发了对先进的服务理念和创新的思考,也加深了馆际的交流和合作,打开了对新馆建设的思路,以此促进高校图书馆的事业共同发展。



图书馆召开读者座谈会

2018 年 10 月 17 日至 18 日，图书馆副馆长王瑞芝与情报资料中心马栋之老师赴杭州参加由浙江省图书馆学会、万方公司联合主办的“2018 华东数字图书馆新应用服务研讨班”。

为了进一步增进图书馆与读者之间的了解与沟通，更深入地了解读者需求，促进图书馆更好地为读者服务，2018 年 11 月 14 日下午四点，在报刊阅览室召开了读者座谈会。会议由流通科科长徐爱杰主持，副馆长王瑞芝、情报资料中心主任马栋之及 30 名学生代表参加了此次座谈会。

座谈会上，王馆长介绍了图书馆的基本情况，并鼓励同学们通过各种平台留言，推荐自己喜欢看的书，以便采编科更有针对性的采购同学们喜欢的图书。马主任对电子阅览室、超星移动图书馆、图书馆的微信平台以及网站的使用方法进行了介绍，建议同学们利用这些平台，快速、有效的获取图书馆提供的各项服务。座谈会上与会学生代表畅所欲言，对图书馆的工作、服务、环境等各个方面提出了很多中肯的意见和建议。老师们对同学提出的问题，逐一进行了解答，并表示将会对大家提出的意见和建议及时进行处理，尽快予以解决。

最后，徐科长做了总结发言：图书馆欢迎读者以多种方式反映意见和建议，鼓励读者通过各种平台加强与图书馆的联系，同时也希望读者能够充分利用图书馆的文献资源，更多的参与到图书馆的建设中来。



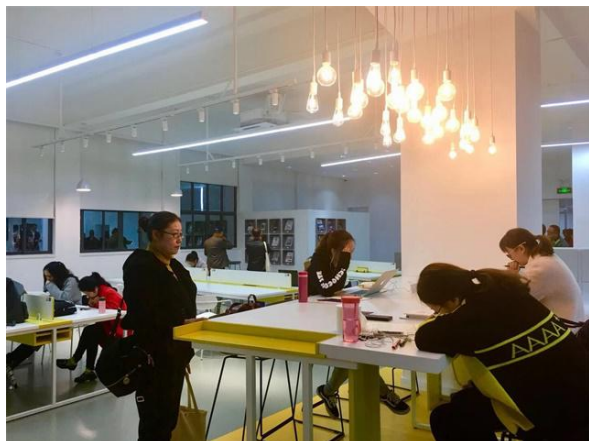
我院图书馆参加第十三届全国纺织服装信息研究会馆长论坛——暨 2018 年学术年会

2018年11月15-17日，图书馆马雪梅馆长、王瑞芝副馆长一同参加了第十三届全国纺织服装信息研究会馆长论坛暨2018年学术年会。

会议在东华大学图书馆召开，会议分为开幕式、专家报告、馆长论坛、论文交流和会议总结等五个部分。其中馆长论坛作为本次会议的亮点，来自东华大学、北京服装学院、苏州大学、江南大学、青岛大学、等20多家单位的馆长及嘉宾参加馆长论坛。我院图书馆马馆长参加论坛并发言。本次年会的意义对探讨新时代图书馆内涵建设，提升图书馆服务能力，提高高校图书馆文献信息资源的利用，探究图书馆建设与服务的新理念，拓展图书馆学科服务的深度与广度，起到了很好的推动作用。

会议期间，还专程参观了东华大学图书馆刚刚改造开放的创意空间，其优雅宁静又不失活泼新颖的空间，为学生读书学习、研究创新提供了良好的空间环境，更为我们学院图文信息中心的发展建设提供了很好的经验方法。





书山探宝 学海泛舟 ——走进淄博市图书馆

2018 年 11 月 24 日上午，由图书馆隋洪清老师带队，读者俱乐部和院学生会代表共 25 名学生前往淄博市图书馆参观学习。

在市图书馆讲解员孙老师文雅风趣的介绍中，大家有秩序地重点参观了 24 小时自助图书馆、电子阅览室、多功能报告厅、文学借阅室、多媒体培训室、稷下书院等场所。一楼大厅巨型电子屏幕上滚动显示出图书馆各项服务数据，2018 年人流量达到两百万之众，容纳 300 余人多功能报告厅承接了近 400 场演讲、比赛等活动，充分展现出“全民阅读、书香社会”的浓厚氛围。在二楼文学阅览室孙老师给学生们讲解了代书卡的作用，先进的图书自动借还机、自助办证、查询、借还等科技服务功能，让同学们直观感受到科技带来的便利。

参观结束后，同学们纷纷表示此次参观受益匪浅。既开阔了视野，增长了见识，又能切身感受到浓浓的书香氛围和图书馆网络化、智能化、人性化的良好阅览环境，进一步激发了大家的读书学习兴趣。此次活动的开展，为广大学生书山探宝、学海泛舟提供了优质平台，也为学院图书馆做好阅读服务工作提供有益经验借鉴。



图书馆工作人员赴青岛参加第十四届“馆藏与出版”论坛

2018年11月22-24日，图书馆崔鲁平老师和张珊珊老师赴青岛参加了湖北三新文化传媒有限公司主办的第十四届“馆藏与出版”论坛。

本次论坛以“新载体环境下的资源建设新路径”为主题，由“馆藏与出版”论坛学术委员会主任吴志荣主持，化学工业出版社副社长杨建忠、湖北三新文化传媒有限公司董事长宋旅黄出席了论坛开幕式并致辞。论坛首先由上海图书馆的周德明副馆长作了题为《图书馆服务：新平台、新服务、新需求》的报告，指出了在当今数字阅读、移动阅读日益普及的时代背景下，对传统图书馆与出版行业提出的新需求和新途径；随后商务印书馆党委书记肖启明、云南省图书馆馆长王水乔、湖北三新文化传媒有限公司研发中心总监宋相濡、武汉大学信息管理学院教授肖希明、青岛出版集团贾庆鹏分别作了题为《商务印书馆与图书馆学术资源建设》、《民间历史文献与地方文化研究》、《采编一体化解决方案》、《新载体环境下图书馆资源建设的四大关系》、《互联网+环境下图书馆与出版社多元深度合作的思考》等报告。针对近年来网络信息技术飞速发展、人们对于智能终端依赖性不断增强的发展形势，与会专家和学者对图书馆及出版行业如何做好信息资源建设分别提出了各自的独到见解。

通过本次论坛的交流与讨论，我们进一步了解到在信息技术飞速发展的当今时代，图书馆行业的发展面临着严峻的挑战，这也要求我院图书馆不断引进最新的技术与服务，进一步提高业务能力及服务质量。



18 纺织班开展走进图书馆活动

知识可以让你遇见更好的自己。为了让同学们爱上读书，爱上图书馆，让图书馆成为学生成长的重要基地。11月26日下午两点，由班主任李群英老师带队18纺织班开展了走进图书馆的活动。

在图书馆韩雪老师的引导下，同学们分别参观了综合图书阅览室、艺术社科阅览室、报刊阅览室、自修室和电子阅览室。在参观过程中，韩老师向同学们简要介绍了图书馆概况、馆藏分布、借阅流程等，也及时解答了同学们提出的关于图书馆借阅的各种问题。

这次活动，得到了同学们的强烈反响，同学们发现了好多自己喜欢看的图书并纷纷表示，今后要充分利用图书馆，多读书、读好书，让自己的大学时光更充实更多彩，不辜负家长和老师们们的期望。

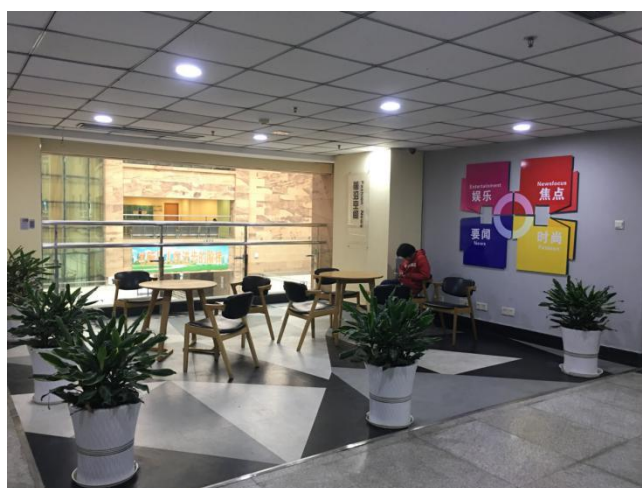


图书馆工作人员赴青岛市图书馆考察学习

2018 年 11 月 24 日，图书馆崔鲁平老师和张珊珊老师借参加第十四届“馆藏与出版”论坛之际，专程前往青岛市图书馆考察学习。

青岛市图书馆前身是 1924 年建立的“胶澳商埠公立通俗图书馆”。1997 年 12 月，中共青岛市委、市政府决定在原址扩建、改造青岛市图书馆，2002 年 7 月 6 日扩建部分对外开放。扩建改造后，新馆总建筑面积近 2.6 万平方米，高 7 层，正面外型以巨大的框架意喻知识之门，是青岛市标志性文化建筑之一。图书馆确立了“以人为本，服务至上”的管理理念，为吸引更多读者走进图书馆利用图书馆，青岛市图书馆除通过外借、阅览、现场咨询、图书宣传等手段，为广大市民学习、进修等服务外，还定期举办“青岛文化大讲堂”、影视欣赏、文化展览、法律咨询、英语沙龙、双语经典美文诵读和流动服务进社区、进军营等活动，为丰富市民文化生活做出了巨大贡献。

他山之石，可以攻玉。青岛市图书馆馆内同时配有阅读空间、学习空间、藏书空间和交流空间，将图书阅览、交流沟通、休闲等多功能融为一体，为读者提供了良好的用户体验。现代图书馆的建设不仅仅是作为一个简单的提供书籍阅读和纸质信息查询的单功能场所，而应该是一个通过充分利用现代智能管理技术，整合各种信息资源，为读者提供最大限度的信息服务的多功能场馆。通过对青岛市图书馆的参观考察和学习，为我院即将落成的图文信息大楼内部规划建设提供了良好的借鉴。



☆职教动态☆

人力资源社会保障部 财政部关于全面推行企业新型学徒制的意见

人社部发[2018]66号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）、财政厅（局）：

为贯彻落实党的十九大精神，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，按照中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》、《关于推行终身职业技能培训制度的意见》（国发〔2018〕11号）有关要求和全国教育大会有关精神，现就全面推行企业新型学徒制提出如下意见：

一、指导思想和目标任务

（一）指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，以服务就业和经济社会发展为宗旨，适应培育壮大新动能、产业转型升级和现代企业发展需要，大力推进技能人才培养工作，深化产教融合、校企合作，创新中国特色技能人才培养模式，面向各类企业全面推行企业新型学徒制，扩大技能人才培养规模，为促进劳动者更高质量就业，实现经济高质量发展提供有力人才支撑。

（二）目标任务。按照政府引导、企业为主、院校参与的原则，在企业（含拥有技能人才的其他用人单位，下同）全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制，进一步发挥企业主体作用，通过校企合作、工学交替方式，组织企业技能岗位新招用和转岗等人员参加企业新型学徒培训，促进企业技能人才培养，壮大发展产业工人队伍。从今年起到2020年底，努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局，力争培训50万以上企业新型学徒（以下简称“学徒”）。2021年起，继续加大工作力度，力争年培训学徒50万人左右。

二、企业新型学徒制的主要内容

（三）培养对象和培养模式。学徒培训以与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为培养对象。企业可结合生产实际自主确定培养对象，

采取“企校双制、工学一体”的培养模式，即由企业与技术院校、职业院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构（以下简称“培训机构”）采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。

（四）培养主体职责。学徒培养的主要职责由所在企业承担。企业应与学徒签订培养协议，明确培养目标、培训内容与期限、质量考核标准等内容。企业委托培训机构承担学徒的部分培训任务，应与培训机构签订合作协议，明确培训的方式、内容、期限、费用、双方责任等具体内容，保证学徒在企业工作的同时，能够到培训机构参加系统的、有针对性的专业知识学习和相关技能训练。培训机构与企业签订合作协议后，对学徒进行非全日制学籍注册，加强在校学习管理。

（五）培养目标和主要方式。学徒培养目标以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主，培养期限为1-2年，特殊情况可延长到3年。培养内容主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范和职业素养，特别是工匠精神的培育。要以企业为主导确定具体培养任务，由企业与合作培训机构分别承担。在企业主要通过企业导师带徒方式，在培训机构主要采取工学一体化教学培训方式。积极应用“互联网+”、职业培训包等培训模式。学徒培训期满，可参加职业技能鉴定或结业（毕业）考核，合格者取得相应职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书、毕业证书，下同）。鼓励支持有条件的企业自主对学徒进行技能评价。

三、健全政策制度

（六）建立企校双师联合培养制度。企业应选拔优秀高技能人才担任学徒的企业导师。企业导师要着重指导学徒进行岗位技能操作训练，帮助学徒逐步掌握并不断提升技能水平和职业素养，使之能够达到职业技能标准和岗位要求，具备从事相应技能岗位工作的能力。培训机构应为学徒安排具备相应专业知识和操作技能水平的指导教师，负责承担学徒的学校教学任务，强化理论知识学习，做好与企业实践技能的衔接。

（七）学徒培养实行弹性学制和学分制。承担学徒培训任务的培训机构，要结合企业生产和学徒工作生活实际，采取弹性学制，实行学分制管理。鼓励和支持学徒利用业余时间分阶段完成学业。要建立和完善适合弹性学制和学分制的教学质量评价体系和考核制度。

（八）健全企业对学徒培训的投入机制。学徒在学习培训期间，企业应当按照劳动合同法的规定支付工资，且工资不得低于企业所在地最低工资标准。企业按照与培训机构签订的合作协议约定，向培训机构支付学徒培训费用，所需资金从企业职工教育经费中列支；符合有关政策规定的，由政府提供职业培训和职业技能鉴定补贴。承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴，津贴标准由企业确定，津贴由企业承担。企业对学徒开展在岗培训、业务研修等企业内部发生的费用，符合有关政策规定的，可从企业职工教育经费中列支。

（九）完善财政补贴政策。人力资源社会保障部门会同财政部门对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴，补贴资金从就业补助资金列支。补贴标准由各省（区、市）人力资源社会保障部门会同省级财政部门确定，学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元，并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。企业在开展学徒培训前将有关材料报当地人力资源社会保障部门备案，经人力资源社会保障部门审核后列入学徒培训计划，财政部门按规定向企业预支不超过50%的补贴资金，培训任务完成后及时拨付其余补贴资金。对参加学徒培训的就业困难人员和毕业年度高校毕业生，按规定落实社保补贴政策。

四、加大组织实施力度

（十）加强组织领导。各级人力资源社会保障部门、财政部门要进一步提高认识，增强责任感和紧迫感，把推行企业新型学徒制作为推行终身职业技能培训制度、加强技能人才队伍建设的重要工作内容，制定工作方案，认真组织实施。要建立人力资源社会保障部门牵头，财政等有关部门密切配合、协同推进的工作机制，加强组织领导，全面推动实施。

（十一）规范组织实施。各省级人力资源社会保障部门、财政部门要制定具体实施办法，实行学徒培训备案审核制度，简化工作流程，探索政策创新。中央企业学徒培训按属地管理原则纳入当地工作范畴，享受当地政策，各级人力资源社会保障部门要主动对接属地中央企业，做好服务保障工作。各省、市、县人力资源社会保障部门要加大工作力度，加强工作力量，做好对各类企业特别是中小微企业学徒培训的管理服务工作，建立与相关企业的联系制度，做好工作指导。

（十二）建立培训质量评估监管机制。对学徒培训实施目录清单管理，制定企业目录、培训机构目录，及时向社会公开并实行动态调整。结合国家“金保工

程”二期，建立基于互联网的职业培训公共服务和监管平台，积极推行网上备案审核制度，实现信息联通共享。实施学徒培训实名制信息管理，指导企业建立培训台账，详细记录参训人员的姓名、年龄、性别、身份证号、学历、培训职业（工种）、学校班次、培训时间、考核成绩、技能等级和联系方式等，以备查验。对培训机构和培训过程、培训结果要加强监管，实时监控，严格考核验收。

企业组织学徒培训要向人力资源社会保障部门报送如下备案材料：培训计划、学徒名册、劳动合同复印件等有关材料。完成全部培训任务后企业申请其余补贴资金时需备案以下材料：职业资格证书编号或复印件、不低于10次的培训视频资料、培训机构出具的行政事业性收费票据（或税务发票）等符合财务管理规定的凭证。

（十三）提高服务能力。要切实做好学徒培训经费保障工作，及时足额拨付补贴资金。健全资金管理制度，提高资金使用效益，确保资金使用安全。有条件的地方可安排工作经费，对学徒培训教材开发、师资建设、管理人员培训、管理平台开发等基础工作给予支持。支持承担学徒培训任务工作的培训机构提升培训基础能力。职业技能鉴定机构要提供便捷高效的鉴定服务，相关部门按规定落实职业技能鉴定补贴。

（十四）加强宣传动员。广泛动员企业、培训机构和劳动者积极参与学徒培训，扩大企业新型学徒制影响力和覆盖面。强化典型示范，突出导向作用，大力宣传推行企业新型学徒制的典型经验和良好成效。创新宣传方式，充分运用各类新闻媒体，采取灵活多样的形式，做好推广动员工作，努力营造全社会关心尊重技能人才、重视支持职业技能培训工作的良好社会氛围。

请各省（区、市）及新疆生产建设兵团人力资源社会保障部门、财政部门在每年年底前将企业新型学徒制工作开展情况报送人力资源社会保障部、财政部。

人力资源社会保障部 财政部

2018年10月12日

（本文来源：中华人民共和国人力资源和社会保障部官网）

人社部印发《技能人才队伍建设实施方案（2018—2020年）》

为加强技能人才队伍建设，全面提升劳动者就业创业能力，适应经济高质量发展，培育经济发展新动能，推进制造强国建设，近日，人社部印发《技能人才队伍建设实施方案（2018—2020年）》。

实施方案分目标任务、基本原则、重点举措和组织保障四个部分，是新时期全面贯彻落实就业优先战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、科教兴国战略和打好精准脱贫攻坚战的重要举措。具有以下几个特点：

定方向，明确技能人才队伍建设工作的目标任务。实施方案提出，贯彻党的十九大精神和党中央、国务院一系列决策部署，以做大做强高技能人才队伍为统领，坚持问题导向、能力导向、市场导向，立足特点、聚焦重点、打造亮点，聚合各方力量，聚集政策措施，全面加强技能人才培养、评价、选拔、使用、激励等工作，借机借势借力推动技能人才工作取得新的突破、再上新台阶。

定思路，明确技能人才队伍建设工作的基本原则。实施方案要求，一是提高政治站位。坚决落实党中央、国务院关于技能人才队伍建设的决策部署，强化做好做实职业培训、技工教育、技能评价、技能竞赛和表彰激励等各项工作的使命感和责任担当；二是坚持问题导向。从源头上和机制上找准制约阻碍技能人才工作的问题症结与短板，在解决体制、机制等障碍问题上发力，进一步做好制度和体系“四梁八柱”的顶层设计，提出科学解决实际问题的应对之策和政策措施。三是整合有效资源。立足人社部门特点聚集政策，整合、细化和升级人社部门促进技能人才队伍建设的政策措施。聚合各方力量，充分调动相关部门、行业企业和地方的积极性，释放政策红利，形成横向合作、纵向联动共同推动技能人才队伍建设的工作格局。

定任务，明确技能人才队伍建设工作的重点举措。实施方案要求，一是加强技能人才激励保障。提高技术工人待遇，完善加强技能人才队伍建设的政策措施，加强高技能人才表彰工作，持续开展高技能领军人才休疗养、研修等活动。二是大规模开展职业技能培训。推行终身职业技能培训制度，全面推行企业新型学徒制，持续开展高校毕业生、新生代农民工、失业人员和转岗职工等重点培训行动计划，创新职业培训模式，实施重点培训项目。三是大力发展技工教育。完善技工教育发展政策措施，加强一流技工院校建设，深化校企合作，全面开展一体化课程教学改革，加强专业建设和教材建设，加强师资队伍建设和教材建设。四是深化技能人才评价制度改革。改革完善技能人

才评价制度，建立职业技能等级制度，加强职业标准和新职业开发，贯通高技能人才与工程技术人才职业发展，推动政府职能转变，突出用人单位在评价中的主体作用，发挥第三方评价机构的重要作用。五是推动职业技能竞赛发展。完善职业技能竞赛制度，做好世界技能大赛参赛及筹办工作，创新开展技能竞赛。举办“一带一路”国际技能大赛。筹备举办第一届全国职业技能大赛，打造“技能全运会”。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，每年组织中国技能大赛国家级一类大赛10项左右，国家级二类竞赛50项左右，指导各地、各行业企业积极开展各级各类竞赛活动。六是加大技能扶贫工作力度。深入实施技能脱贫千校行动，努力实现有就读技工院校意愿的贫困家庭子女都能免费接受技工教育，到2020年，招收贫困家庭学生12万人以上。开展贫困地区技能扶贫行动，努力实现有培训意愿的贫困劳动力都有机会接受职业技能培训，到2020年，完成贫困劳动力培训300万人次。

定政策，完善2018—2020年技能人才队伍建设的政策措施。实施方案要求，制定出台支持职业教育发展和加强技能人才队伍建设、全面推行企业新型学徒制、开展深度贫困地区技能扶贫行动、深入推进技工院校与国有企业开展校企合作、加强技工院校劳动教育、推进技工院校学生创新创业工作、改革完善技能人才评价制度、工程技术领域高技能人才与专业技术人员职业发展贯通、全国职业技能竞赛管理、社会赞助世界技能大赛参赛工作等多个政策文件。

（本文来源：职教网）

我国职业教育发展进入黄金期

“在现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业等领域,一线新增从业人员70%以上来自职业院校,职业教育大规模培养技术技能人才能力不断增强,职业教育社会认可度显著提升。”教育部职业教育与成人教育司司长王继平在第九场教育奋进之笔“1+1”系列发布会上表示。

3年前,教育部启动实施《高等职业教育创新发展行动计划(2015—2018年)》和《职业院校管理水平提升行动计划(2015—2018年)》。如今两个行动计划收官在即,计划实施成效如何,成为社会关注的话题。

据王继平介绍,计划实施以来,全国共启动建设优质学校456所、骨干专业3815个、校企共建生产性实训基地1933个、省级协同创新中心727个。校企合作共建“双师型”教师培养培训基地660个,促进了高职教师和企业人员双向交流合作。与“一带一路”沿线国家开展351项国际合作,学历教育学生近6000人、培训超10万人次。

“职业教育类型特色彰显,通过深化产教融合、校企合作已初步形成与经济社会发展同频共振的发展格局。”王继平介绍,制造业十大重点产业相关专业新增专业点1253个,年度招生43万人。全国建设职教集团1400余个,近3万家企业参与。分批布局了558个现代学徒制试点,覆盖1480多个专业点,9万余名学生学徒直接受益。

此外,职业教育不断补齐短板环节,高职生均拨款制度进一步落实,全国平均水平已达到1.2万元,职业教育国家标准体系进一步完善,专业目录、专业教学标准等职业教育国家教学标准相继发布。同时职业教育改革成果逐渐制度化,如高职分类考试招生连续3年超过招生人数的一半,成为主渠道。“一校一章程”全面覆盖,依法办学、按章办事已成共识。

针对《职业院校管理水平提升行动计划(2015—2018年)》的实施成效,王继平表示,该行动共设计推进了六大行动和20项活动,既强调规范,又注重活力,提升了职业院校管理的规范化、精细化和科学化水平。

在招生管理方面,通过诚信招生承诺、推行阳光招生、学校主要领导和招生工作相关人员签订责任书等举措,虚假宣传、有偿招生等现象得到遏制。学籍管理方面,通过专项治理,各地全面落实学籍电子注册和管理制度,学籍信息准确性有较大程度提高,虚假学籍、重复注册现象大幅杜绝。教学标准落地方面,各地开展专业教学标准执行情况检查。课程开设与教学实施随意变动等现象基本杜绝。实习管理方面,深

入开展实习管理专项治理活动,坚持监督检查和力行立改,清查了一批违规实习情况,及时进行了整改,实习乱象得到较大遏制等。

职业院校管理制度标准不断健全,教育教学质量监控体系基本建立。调查显示,90%以上的学校制定了体现职业院校办学特点的章程和内部管理制度,近80%的学生对学校相关部门办事的态度和效率表示满意或比较满意,近90%师生认为职业院校校园文化氛围很好或较好,85.6%的学校建立了专门的教学质量监控与评价机构,92.7%的企业表示,合作学校的毕业生符合企业的岗位要求。

“当前,我国职业教育快速发展、不断壮大,实现了历史性的新跨越,进入‘黄金时期’,建成了世界上规模最大的职业教育体系,形成了中国特色现代职业教育体系的基本框架。”王继平表示,下一步要聚焦建设现代职业教育体系,培养高素质产业生力军;聚焦完善制度标准,找准改革突破口;聚焦深化产教融合、校企合作,形成校企命运共同体;聚焦健全德技并修、工学结合,提升人才培养质量;聚焦下一盘大棋,增强多方协同工作合力。

据悉,教育部将会同有关部委研究制定并出台《国家职业教育改革实施方案》,在职业教育工作部际联席会议的基础之上,建立国务院职业教育工作联席会议制度,启动实施中国特色高水平高职院校和专业建设计划及“1+X”证书制度改革。

“职业教育既不能普教化,也不能技能化,要育训结合,同时把学历教育、非学历教育、培训共同做起来,直接面向经济建设第一线,服务于人民群众的需求。”王继平说。

(本文来源:职教网)

职业教育改革方案获审议通过，鼓励企业支持职教发展

记者从教育部官网获悉，《国家职业教育改革实施方案》在中央全面深化改革委员会第五次会议上获审议通过。

据新华社消息，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革委员会主任习近平 11 月 14 日下午主持召开中央全面深化改革委员会第五次会议，会议审议通过了多个工作方案和意见，其中包括《国家职业教育改革实施方案》。

新形势下，高等职业教育的发展和管理面临新的挑战。2014 年 6 月，教育部等六部门印发的《现代职业教育体系建设规划（2014-2020 年）》中提到：“我国职业教育仍然存在着社会吸引力不强、发展理念相对落后、行业企业参与不足、人才培养模式相对陈旧、基础能力相对薄弱、层次结构不合理、基本制度不健全、国际化程度不高等诸多问题，并集中体现在职业教育体系不适应加快转变经济发展方式的要求上。”自 2014 年起，国家以提升高等职业教育发展质量为主线，出台一系列政策，推动职业教育教学改革。

据悉，今年 11 月 7 日，教育部职业教育与成人教育司司长王继平曾在发布会上提到该改革方案是今后职业教育发展的具体举措之一：“要研究制订并出台《国家职业教育改革实施方案》。这个文件已经中央教育领导小组讨论通过，还要提交中央全面深化改革委员会来研究，最后来确定印发”。

中央全面深化改革委员会第五次会议强调，要把职业教育摆在更加突出的位置，对接科技发展趋势和市场需求，完善职业教育和培训体系，优化学校、专业布局，深化办学体制改革和育人机制改革，鼓励和支持社会各界特别是企业积极支持职业教育，着力培养高素质劳动者和技术技能人才，为促进经济社会发展和提高国家竞争力提供优质人才资源支撑。

（本文来源：职教网）

☆行业资讯☆

快递行业首台常态化运营无人载重货车亮相杭州

11月14日，无人驾驶货车“德邦快递麒麟号”在杭州市街头亮相，据悉，这是快递行业首台能够常态化运营的无人载重货车。过去仅在园区实验的无人载重货车正式走上杭州街头及城市快速路，从德邦快递杭州下沙枢纽场行驶至杭州西湖区三墩镇振华路营业部。中午时分，该无人货车还为杭州数字信息产业园的一名客户完成了一次大件快递的配送服务，递送了一件重约16.4kg的一箱服装。无人驾驶货车在实际生产环境下上路试运营，标志着快递物流行业高效率、低成本、高智能的时代已经到来。

安全、高效、合理 智能物流时代已经到来

据了解，无人驾驶货车“德邦快递麒麟号”，由德邦快递与飞步科技共同研发。据现场相关工作人员介绍，无人驾驶货车能利用车载传感器来感知车辆周围环境，并根据感知所获得道路、车辆位置和障碍物信息，控制车辆的转向和速度，从而使车辆能够安全、可靠地在道路上行驶。

在无人车在下沙枢纽驶向振华路营业部的途中，同行工作人员介绍，该无人驾驶货车的障碍物感知算法在200米的检测精度能够达到93%，远高于同行80-100米的检测距离和平均90%的检测精度。在障碍物定位方面，无人货车达到了60米之内2cm的定位误差，60-120米内5cm定位误差，120-200米10cm定位误差的领先水准。在车道线检测方面，无人货车算法检测距离达150米，并能解决弯道，障碍物遮挡，车道线磨损等问题。关于为何切入无人驾驶货车市场，飞步科技相关负责人表示，中国货运市场十分庞大，约占到GDP的10%，仅中国公路货运市场就达到约9万亿元。“切入无人驾驶，是看到未来比乘用车市场更大的潜力。”

据公安部交管局发布的统计数据显示，2016年全国共发生货车交通事故5.04万起，超过25000人在事故中死亡，近5万人受伤，分别占汽车责任事故总量的30.5%、48.23%和27.81%，远高于货车保有量占汽车总量的比例。而货车司机超速、超载及疲劳驾驶，是造成交通事故的主因。无人驾驶的研发和推广，从感知、融合和决策等环节全面接管车辆的驾驶，根除司机端产生的任何不确定因素，大幅度减少交通事故发生率和死亡率，将物流行业的交通风险降至最低，无人驾驶让物流行业更加安全。

同时，无人驾驶可进一步降低物流运营成本，增加行业收益。在L5级别无人驾

驶技术进入测试和运营阶段之后，物流行业有望迎来没有司机的、真正的“无人”驾驶，从而减少人员开支，进一步降低企业运营成本。此外，无人驾驶可从根本上解决物流司机疲劳驾驶、夜间出行等安全隐患，从而实现 7 x 24 小时高速不间断物流，解放整体运力，提升行业效率，降低物流成本。据某咨询机构的测算，按照目前中国 1500 万货运司机保有量计算，推广无人驾驶预计可节省 3 万亿元，物流总成本占 GDP 的比例，将从当前 20%左右的水平降为 6%左右。无人驾驶也会让物流变得更加智能。无人驾驶技术未来不但会接管汽车的控制与驾驶，还将结合地图规划、天气感知、路线决策等方面，打造全生态链的系统化解决方案，进一步解放全人类的生产力。除此之外，包括仓库仓储、快递分拣等，也将不断融入无人驾驶生态链，打造更加智能、高效、合理的工作流程。

无人货车助力大件快递短途及末端派送

德邦快递 AR 新技术项目组相关负责人表示，“无人货车驾驶的研发，将引发一系列包含人工智能、数据整合、云端计算、区块链等范畴在内的连锁反应，改变物流行业的竞争格局。”无人驾驶技术和物流行业的结合，也将成为产业优化升级的最好名片，成为人工智能改造传统行业、造福人类未来的最好佐证。近年来，党中央、国务院针对人工智能科研事业连续做出重要部署，强调人工智能要推动科技跨越发展、生产力整体跃升，从而赢得全球科技竞争的主动权和制高点。物流行业率先引入无人驾驶，全面拥抱人工智能，有望消除民众对新技术的顾虑担忧，在实际运营场景里持续推动政策优化和监管到位。

据了解，国内一批人工智能领先企业，已经在推进 L4 级别无人驾驶技术在物流行业中的测试与试运营。飞步科技推出的第二代货车驾驶系统已可以支持包括在暴雨、隧道、夜晚等多场景下最高时速达 90 公里/小时的无人驾驶。在未来，无人驾驶货车将进一步向着 L5 级别进发，实现任何时候都不需要人类驾驶员接管的全自动驾驶。

在无人快递方面，德邦快递是行业内最早试水无人车进行快递收派的企业。目前，德邦快递已经对无人快递小车进行了研究，部分无人车已在德邦快递上海总部园区运行。据了解，德邦快递无人车“德邦小 D”在今年 5 月推出，解决了快递员因平日收派工作耗时长影响快递员收派效率的痛点，同时，“德邦小 D”还可以夜间收派件，满足部分白天无法取件的用户需求。德邦科技相关负责人表示，德邦快递是覆盖快递、快运、整车、仓储与供应链等多元业务的综合性物流供应商，专注于大件快递市场。

而无人驾驶重载货车“德邦快递麒麟号”则是大件快递短途及末端不可或缺的助力。作为人工智能领域集聚最前沿技术的方向，无人驾驶技术在人、货、车等方面，为物流行业带来全方位的改变，通过无人驾驶货车“德邦快递麒麟号”及“德邦小D”派送快递，实现效率双提升，从而助力快递业发展，不断提升客户体验。

(本文来源：中国物流行业网)

杜邦公司推出纤维增强型 3D 打印长丝

杜邦运输和高级聚合物公司(DuPont Transportation & Advanced Polymers)是陶氏杜邦(DowDuPont)特种产品部门的全球业务部门，该公司在2018年德国法兰克福国际精密成型及3D打印制造展(Formnext 2018)上正式推出了新型3D打印复合材料长丝。

使用杜邦公司Zytel特种尼龙的“超低收缩率技术”进行3D打印，这种新产品满足了行业对更硬质、更坚固材料的需求。杜邦公司表示，这种材料的性能与现有的增强注塑等级材料相当，但不会影响其易印刷性、平滑性和表面质量。

这两款新型产品将于2019年1月上市，包括玻璃纤维增强聚酰胺和碳纤维增强聚酰胺。杜邦公司表示，这两种等级产品都允许用户实现更大的设计自由度，更轻量化，并且能够缩短产品开发周期，从而实现快速原型设计，使零件生产、工具使用和产品定制的过程更加简易方便。

杜邦新业务开发经理恩斯特·波普(Ernst Poppe)表示：“为了跟上这些趋势，我们的行业客户需要这种新型的3D打印材料，这种材料需要提供与我们著名的注塑等级材料类似的配方、机械(性能)和化学性能。新型玻璃和碳素增强的3D纤维材料是朝着这个方向迈出的新一步，可以帮助该行业朝着经济高效、自动化和大规模生产的方向发展。”

两款新型等级产品是：

● Zytel 3D12G30FL BK309 是一种黑色的、具有热稳定性的30%玻璃纤维增强型聚酰胺，模数为4-5GPa，热变形温度为>150℃，在室温下耐大多数溶剂、清洁剂、汽

车液体和燃料。

● Zytel 3D10C20FL BK544 是一种黑色的、20%碳纤维增强型聚酰胺，适用于轻质零部件，模量为 4-5GPa，热变形温度为 >150℃，在室温下耐大多数溶剂、清洁剂、汽车液体和燃料。

这两款产品都在德国法兰克福的 Formnext 2018 展会上展出。为了展示材料的质量，杜邦公司 (DuPont) 的合作伙伴德国 RepRap 生产的 X400 和 X500 3D 打印机在现场进行打印演示。

(本文来源：全球纺织网)

纺织服装行业发展机遇与挑战并存

伴随改革开放的步伐，中国纺织工业取得了全方位、开创性的发展。当前，内外部形势与市场的结构性变化既是纺织服装行业发展的挑战，也是行业结构性调整的机遇。未来，行业发展更需强基固本，进一步释放创新发展活力。

把握发展机遇跃升发展

改革开放 40 年来，纺织行业不断推进全要素生产率和产品附加值的提升，形成了全球最完备的产业链，产品结构更加多元，实现了从规模发展到质量发展的跃升。特别是党的十八大以来，纺织工业以供给侧结构性改革为主线，自主创新能力、技术装备水平和产品开发能力整体获得了大幅提升。

据前瞻产业研究院发布的《棉纺织行业产销需求预测与转型升级战略分析报告》统计数据显示，中国纤维加工总量从 1978 年的 276 万吨(占全世界比重不足 10%)，发展到 2017 年的 5430 万吨，增长了 18.7 倍。1978 年，中国货物贸易逆差为 11.3 亿美元，其中纺织品服装贸易顺差 10.3 亿美元。截止到 2017 年，纺织品服装贸易顺差为 2488.9 亿美元，是 1978 年的 241.6 倍，占全国货物贸易顺差总额的 58.9%。

纺织工业主动融入全球化潮流，把握住了发展机遇，实现了由国内市场到国际市场的延展。上世纪 80 年代，行业顺应全球产业转移和对外开放的历史潮流，“三来一补”外向型经济迅猛发展。2001 年中国加入 WTO，特别是 2005 年全球纺织品贸易取

消配额管理之后，中国纺织工业驶入全球化发展的快车道，中国纺织品服装出口额由1978年的21.5亿美元跃升至2017年的2745.1亿美元，增长了126.4倍，在全球纺织品服装出口中占比达35.8%。

在40年的探索中，纺织行业深化自主创新，全产业链整体制造能力已达国际先进水平。2016年，规模以上纺织企业全员劳动生产率为79.16万元/人，是1978年的44.5倍。纤维材料技术发展迅猛。碳纤维、芳纶等一批纤维自主技术打破了国外垄断。纺织制造技术开始向智能化、绿色化、服务化方向转变。场景经济、平台经济、共享经济广泛渗透，行业新模式、新服务不断涌现。

当前，纺织行业利用国际资源的重心已从最初的产品、资本、技术‘引进来’转变为‘走出去’，且实践着产品‘走出去’、产能‘走出去’、资本‘走出去’、品牌‘走出去’的跨越。目前，骨干纺织企业通过绿地投资、资本运作等途径积极开展全球产业链布局与跨国资源整合。截至2017年年底，纺织行业境外投资存量达88.1亿美元，年营业收入逾100亿美元。

应对挑战积极创新

当前，行业发展面临着新形势、新变化。从外部环境看，世界发展动能正在深刻调整。一方面，在技术创新与贸易合作的推动下，要素资源不断突破地域、组织、技术界限，在全球范围内加速流动。全球产业链、价值链与创新链深度交织。另一方面，不同要素间的相对重要性、不同国家间的资源禀赋优势在发生明显变化。生产能力和消费市场重心向新兴市场国家转移，全球产业分工格局正在重塑，国际竞争日渐激烈。全球贸易关系更趋复杂，贸易摩擦更加频繁。

尽管全球经济发展的不稳定性、不确定性明显增加，但2018年以来，纺织工业总体保持了平稳运行，出口持续回暖。2018年1-8月中国纺织品服装出口总额(不含94章)为1814亿美元，同比增长3.7%，增速同比提高2.9个百分点。

市场四大维度结构性变化值得关注

1、产业链结构的变化，制造价值正在被重新认知。随着信息技术深度融合设计、研发、生产、服务等纺织价值链的各个环节，行业企业已经开始由提供产品向提供体验转变，从生产制造向服务制造转变，从提供设备向提供整体解决方案转变。以智能化、服务化为方向，制造环节正逐渐成为产业创新与价值实现的中枢。

2、要素结构的变化，知识作为要素深度融合全球经济，创新作用日渐凸显。知

识技术密集型产业已成为促进全球经济增长的重要产业。就纺织服装行业而言，在信息技术、纺织技术、材料技术、环保技术的深度交融中，供给的方式内容更加丰富，智能可穿戴、多功能纺织品等组合式创新快速发展。

3、渠道结构的变化，新经济作为重要产业风口和价值渠道，在推动经济社会发展、满足人们美好生活需要方面发挥着日益重要的作用。电子商务作为新经济的重要组成部分，表现尤为明显。但由于规模体量大、领域区域广、技术模式新、增长迭代快，新经济相关领域在政策制定与监管方面处于滞后状态，亟待规范发展。

4、价值结构的变化，绿色发展成为价值来源和生命线。基于此，中纺联的未来工作将注重强基固本，深化行业科技创新，推动行业在新材料、绿色制造、智能制造、工业互联网等重点领域的技术与应用创新，提升行业的自主创新能力，强化海外合作，链接市场资源，拓展渠道，创新模式，继续推进与国际时尚产业的交流合作，推动行业转型升级。

(本文来源：全球纺织网)

柔性气凝胶在服装中应用，薄薄一层却比羽绒还保暖？

气凝胶是一种纳米多孔网状结构的固体材料，也是世界上最轻的固体材料，与石墨烯、富勒烯等被共誉为改变世界的十大新材料之一。其在热学、光学、电学、力学、声学等领域具备突出性能，是具有巨大应用价值的军民两用技术。

气凝胶的历史可追溯到1931年，美国加州太平洋大学首次通过乙醇超临界干燥制备出二氧化硅气凝胶。尽管这种二氧化硅气凝胶的绝热性非常好，但突出的脆性特征却限制了其广泛应用，直到20世纪90年代，NASA为了解决航天飞机储存和转移液体燃料箱的绝热材料问题，提出了开发柔性气凝胶复合材料的设想，并在1992年与美国Aspen Systems公司签订小企业创新研究（SBIR）项目合同，致力于开发灵活、耐用、易于使用的气凝胶。

硅气凝胶

1999年，Aspen Systems公司开发出纤维复合的气凝胶超级绝热材料，并于2001

年成立了 Aspen Aerogel 公司进行气凝胶材料的商业化运营，开启了气凝胶作为超级绝热材料产业化热潮。这种纤维气凝胶复合材料迅速在航空航天领域低温燃料箱和管道等上应用，并推广至建筑、电器、制冷设备等民用领域。

静电纺丝复合气凝胶薄膜

得益于良好的保暖性能，OROS 公司与 Aspen Aerogels 公司合作，用这种纤维气凝胶复合材料作为隔热材料，推出了其第一款 Lukla 冲锋衣。但由于忽略了气凝胶隔热材料在运动时可能会剥落的问题，使得服装可能随着使用而损失隔热性能；硅气凝胶因吸湿性较强必须采用封装材料，导致服装几乎不透气。

此后，该公司又在第一款服装基础上进行了一系列透气性和耐用性改进，开发了一种名为 SolarCore 的新型聚合物复合气凝胶，使得冲锋衣重量减轻了 40%，且透气性更好，可广泛应用于手套、雪裤、帽子、衬衫等产品领域。

美国 Aerogel Technologies 公司也基于 Aspen Aerogels 公司的气凝胶开发了可用于服装鞋帽领域的 Aerotherm 气凝胶保暖系列品。Aerotherm 气凝胶材料是一种通过将硅气凝胶浸渍到非织造柔性衬底中制成的多孔材料，其保暖性能是传统保暖材料的 2~8 倍，具有非常出色的承压能力，且保暖性能几乎不受压力影响——即使在 15 磅/平方英寸的压力下也能保持其 95% 以上的原始厚度以及 97% 以上的保暖性能。

因此，只需要 2mm 的 Aerotherm 气凝胶材料就可以将服装的保暖性能提高 2~3 倍，特别是在经常受压的区域，如膝盖、肘部、臀部、鞋底等部位。采用该材料制成的服装，可不使用保暖夹层材料而达到更好的保暖性能，而夹层保暖结构则通常会因为压缩而丧失保暖效果。

此外，NASA 开发的基于聚合物的聚酰亚胺柔性气凝胶也已经开始寻求民用领域的产业化。2015 年，FLEXcon 公司从 NASA GRC 获得了该技术的许可，并与同样正在开展聚酰亚胺气凝胶研发的 Blueshift 公司合作，以更大规模地生产这种符合 NASA 高规格的气凝胶材料。除了在极端环境下使用的管道隔热产品等，FLEXcon 公司还正在开发聚酰亚胺气凝胶高端户外用品，如户外服装、手套、鞋靴、帐篷等。

(本文来源：全球纺织网)

☆学生之窗☆

带着梦想奔跑

不停地带梦奔跑是成功的资本，待到彼岸，梦将开花。——题记

十七八岁的天空，总泛着点点星光，夹杂着少年的臆想。风华正茂的我们不由地让人觉得美好，然而，那无所事事的我们，又不禁令人感到忧伤。你看，就连毛毛虫都可破茧成蝶，雄鹰都可驰骋环宇，难道年轻的我们就不该做些什么？

回望过去，那被灰尘淹没了一个个曾经向前的脚印，伴着指间划过的流年，昔日的成果吞噬了多少少年骄傲或许自卑的心？梦想的渴望，无不在涩涩的年华怯怯地滋长，又为谁专属的奋斗年华绘上淡淡的格调？然而昔日里的一切，无论辉煌还是落魄，早已定局，我们又何必苦苦追忆？或许，有人会说，我们可以完全放眼未来。

展望未来，那隔着遥远天河距离的梦想，如梦幻般隐隐约约。这时，我们不难觉察未来总太过于遥远，过大的目标显得朦朦胧胧，以至于不知如何开始奋斗。未来的路上有着不可预知的一切，幻想未来并不能给我们带来什么。不知不觉中，我们便变得茫然了。

既然过去已成为无法篡改的历史，而未来又是无法预知的谜底，那为何不好好把握所拥有的现在？

带着梦想奔跑，即刻起航。我们每个人的青春毕竟十分有限，况且早有人云：“我君待明日，万事成蹉跎。”因此，我们不能让梦想只是成为我们心中的一个念想，年轻的我们，别再迟疑，立马行动起来。起航时，梦想的种子便悄然播下。

带着梦想，不停奔跑。寻梦的途中难免遇到挫折，被绊倒时，不要悲伤，不要难过，正如普希金所言：“假如生活欺骗了你，而快乐的日子总会来临。”青春易老，年轻的我们只有不停地奔跑，才可追上梦想的步伐。奔跑的我们车驻足。追求中，梦想的种子渐渐生根发芽。

带着梦想，耐住孤单。“梦想注定是孤独的旅行。”企业家陈欧如是所说。因此，即使在寻梦的路上孤身只影，我们也不必觉得孤单。成功的人士往往要耐得住寂寞，经受住时间的考验。坚持后，梦想的大树将开出最美的花。

梦想，路过每个青春的窗，我们不该迈着悠悠的步伐，更不该因一丝的困挫而停住脚步。试问，寻梦的征途，有谁没有经历艰辛？然而胜者，无疑归于那始终带梦奔跑者。轻声问自己：“我是那个带梦奔跑者吗？”

每一个不朽的青春都应有一个美好的梦。我们可以借鉴过去，以未来为奋斗目标，好好利用现在的分分秒秒，坚持带梦奔跑，奔到那花开的彼岸……

(本文来源：短文学)

物是人非，也要一心向阳

人生是一条需要耐心才能走好的路，我们在沿途中或许就会发现特别的景观，又或许走着走着我们就成了一处繁华的景致。我们于人生路上，时快时慢的行走着，快的是披星戴月的历练，慢的是静下心来沉淀。我们都是平凡的人，在经历某些事情过后，看透了时间的冷暖情愫，也许会没了自我而堕落下去，或许是看淡世俗放下一切的安逸，其实不管你选择什么方式的生活，都是你自己的选择，与他人无关。

我们在人生这条路上走着，不能太快的赶路，也不能一直缓步行走停歇不前，我们要欣赏沿途的风景，也许以后就再也看不到了，这是为了不让自己留下遗憾，我们披星戴月的前行，风雨兼程不顾一切，是为了以后能和喜欢的人肩并肩的前行，可以做自己喜欢的事情。

我想我们可以尽可能的做自己喜欢的事情，尽全力做自己想做好的事情。我想我们能够在许多年后说起曾经自己的故事时，可以不带有一丝遗憾，虽然到那时，一切都已经风轻云淡了。

知道嘛，生活糟到一定情况下，就已经不能再糟糕了，所以忍耐一下，往后也许就会越来越好的。要知道没有什么事情是熬不过去的，也没有什么事情是会一直变坏的，咬咬牙挺过去就好。

我很喜欢那时候，我一开口说话你就会回答的感觉，也很讨厌被你忽略的感觉，我不会去喝什么烈酒，也不会去抽什么浓浓的香烟，可我也曾放下了我最爱的许多东西，比如人与物，期望有人能给你们轰轰烈烈的恋爱，与风光无比的舞台，陪你去看那浪漫的烟花雨，静静的看潮起潮落。我呢只会过着波澜不惊的生活，偶尔心血来潮写下自己的曾经，谈谈往事浮沉。

从前的我们是因为没有吃到糖就可以大声哭泣的孩子，现在的我们虽然眼泪聚在眼中，也不再敢让它溢出眼角，这就是人生给我们的训练，也许又是对我们从前的惩

罚。可是我们终究是成长了，终于还是长大了，我们不再是那个遇见一点困难就要父母帮忙解决的孩子，我们已经能够面对风雨，面对往后的所有挫折了，虽然会疲惫不堪，但是我们仍然会一路前行。

可能吧，世间所有美好的事物，都需要等一个懂它的人来欣赏，所以我们应该寻找，应该学会等待，等风将云轻轻吹散，等花儿慢慢绽放开来，等一个你所期待的人。

如果人生太多无奈，希望有人能够读懂你内心的独白，明白你的不知所措，知道你所有焦虑与彷徨，希望有人将你放心上，在你孤独的时候慰藉你所有的情绪，如果一切都已物是人非，也请不要对未来失去希望。

(本文来源：短文学)